

Lect. PhD YUNUS BIYIK

Personal Information

Office Phone: [+90 312 210 4137](tel:+903122104137)

Email: yunusb@metu.edu.tr

Web: <https://avesis.metu.edu.tr/yunusb>

International Researcher IDs

ScholarID: cdAReGgAAAAJ

ORCID: 0000-0001-5794-7682

Yoksis Researcher ID: 47319

Education Information

Doctorate, Gazi University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2014 - 2021

Postgraduate, Gazi University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2011 - 2014

Undergraduate, Gazi University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey 2004 - 2011

Research Areas

Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Lecturer PhD, Middle East Technical University, Presidency Office, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2018 - Continues

Research Assistant, Gazi University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2012 - 2018

Research Assistant, Munzur University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business Administration, 2011 - 2012

Articles Published in Other Journals

- I. **Karizmatik Liderlik ve Örgütsel Özdeşleşmenin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
Yavan A. A., SÖKMEN A., BIYIK Y.
İşletme Araştırmaları dergisi, vol.10, no.1, pp.898-913, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Organizational Trust, Organizational Identification, and Organizational Cynicism: A Research on White Colors**
Yakın B., SÖKMEN A., BIYIK Y.
International Journal of Business and Management Invention, vol.6, no.7, pp.72-78, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Örgütsel Yaşamda Beş Faktör Kişilik Özellikleri Açısından Sosyal Karşılaştırma Yönelimi: Akademisyenler Üzerinde Bir Araştırma**
AYDOĞAN E., ERDEN P., BIYIK Y., BİNGÖL D.
Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi, vol.17, no.33, pp.19-29, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Etik Liderliğin Çalışanların İş Performansı ve İş Tatminine Etkisi**
BIYIK Y., ŞİMŞEK T., ERDEN P.

- Gazi İktisat ve İşletme Dergisi, vol.3, no.1, pp.59-70, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Örgütsel Bağlılık Örgütsel Özdeşleşme Kişi Örgüt Uyumu ve İş Tatmini İlişkisi Bilişim Uzmanlarına Yönelik Bir Araştırma**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
Bilişim Teknolojileri Dergisi, vol.9, no.2, pp.221-227, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Çalışanların Kararlara Katılımı ve Örgütsel Politika Algısı İlişkisi Relationship Between Employee s Participative Decision Making And Perception Of Organizational Politics**
BIYIK Y., ERDEN P., AYDOĞAN E.
Journal of Business Research - Turk, vol.8, no.1, pp.100-116, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **ETİK İKLİMİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞIN ARACI ROLÜ BİR HOLDİNGİN YÖNETİCİLERİNE YÖNELİK ARAŞTIRMA**
BIYIK Y., ŞİMŞEK T., SÖKMEN A.
Eurasian Academy of Sciences Social Sciences Journal, pp.237-249, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **ÖRGÜTLERDE YENİDEN YAPILANMA SÜRECİNİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ BİR BANKA ARAŞTIRMASI**
ÇELEN A. E., SÖKMEN A., BIYIK Y.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, vol.17, no.3, pp.30-50, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **SAĞLIK HİZMETLERİNDE DIŞ KAYNAK KULLANIMI ANKARA HALK SAĞLIĞI MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMASI**
KALKAN M., SÖKMEN A., BIYIK Y.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.17, no.2, pp.35-56, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **DUYGUSAL EMEK İLE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLİŞKİSİ BİR ARAŞTIRMA**
BIYIK Y., AYDOĞAN E.
Gazi Üniveristesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.16, no.3, pp.159-180, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Örgütsel Vatandaşlık**
AYDOĞAN E., BIYIK Y.
in: Örgütsel Davranış Odaklı Yönetimsel Yaklaşımlar, AYDOĞAN ENVER, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.333-344, 2018
- II. **Örgütsel Bağlılık**
AYDOĞAN E., BIYIK Y.
in: Örgütsel Davranış Odaklı Yönetimsel Yaklaşımlar, AYDOĞAN ENVER, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.109-118, 2018
- III. **The Relationship Between Person-Organization Fit, Organizational Identification and Job satisfaction: A Research on the Public Employees**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
in: Methodological Approach To Social Sciences, Richard Davis, Editor, AGP Research, London, pp.213-220, 2017

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Örgütsel Özdeşleşmenin İş tatmini ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
2. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 May 2018, pp.865-869
- II. **Karizmatik Liderliğin Örgütsel Özdeşleşme ve İş Tatminine Etkisi**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
2. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 May 2018, pp.823-827

- III. **KARİYER ÇAPALARININ DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLER AÇISINDAN ANALİZİ: SEKTÖREL BİR İNCELEME (ANALYSIS OF CAREER ANCHORS IN TERMS OF DEMOGRAPHIC VARIABLES: A SECTORAL STUDY)**
AYDOĞAN E., TÜRKMEN D., EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y.
III. ULUSLARARASI GİRİŞİMCİLİK, İSTİHDAM VE KARİYER KONGRESİ, Muğla, Turkey, 12 - 15 October 2017, pp.135-144
- IV. **İşe Bağlılığın Yaşam Doyumuna Etkisi: Banka Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
BIYIK Y., AYDOĞAN E.
8 th International Social Sciences Congress in The Balkans, KÖSTENCE, Romania, 6 - 11 September 2017, pp.372-374
- V. **Psikolojik Sermayenin İş Yaşamı Kalitesine Etkisi: Banka Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
BIYIK Y., AYDOĞAN E.
15. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Komrat, Moldova, 11 - 12 September 2017, pp.720-727
- VI. **Örgütsel Etik ve Güvenin Takım Performansına Etkisi: Otomotiv Sektörü Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
SÖKMEN A., SÖKMEN A., BIYIK Y.
International Science and Technology Conference, Berlin, Germany, 15 - 17 July 2017, pp.471-475
- VII. **Algılanan Örgütsel Destek, Kariyer Geleceği Algısı ve İş Performansı İlişkisi: Araştırma Görevlilerine Yönelik Bir Araştırma**
AYDOĞAN E., BIYIK Y.
Uluslararası Ekonomi, Finans ve Yönetim Konferansı, İstanbul, Turkey, 13 - 15 April 2017, pp.44-45
- VIII. **İşyeri Arkadaşlığı, İşten Ayrılma Niyeti, İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
Uluslararası Ekonomi, Finans ve Yönetim Konferansı, İstanbul, Turkey, 13 - 15 April 2017, pp.55-56
- IX. **The Relationship between Workaholism and Work-Family Conflict among Assistant Experts in Public Institutions**
AYDINTAN B., EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y.
3rd International Annual Meeting of Sosyoekonomi Society, Ankara, Turkey, 28 - 29 April 2017, pp.31-32
- X. **The Relationship between Person Organization fit Organizational Identification and Job Satisfaction A Research on the Public Employees**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
5. Annual International Conference on Humanities and Social Sciences, Budapest, Hungary, 22 - 25 September 2016, pp.2-3
- XI. **Etik İklimin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracı Rolü: Bir Holdingin Yöneticilerine Yönelik Araştırma**
BIYIK Y., ŞİMŞEK T., SÖKMEN A.
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016, pp.69
- XII. **Etik Liderliğin Çalışanların İş Performansı Ve İş Tatminine Etkisi**
BIYIK Y., ŞİMŞEK T., ERDEN P.
International Management Research Congress, Ankara, Turkey, 19 - 20 March 2016, pp.305
- XIII. **Çalışanların Kararlara Katılımı Ve Örgütsel Politika Algısı İlişkisi**
BIYIK Y., ERDEN P., AYDOĞAN E.
7. Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, Kaposvár, Hungary, 25 - 30 August 2015, pp.246-257
- XIV. **İş Ve Yaşam Tatmini İlişkisi Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü Merkez Teşkilatında Bir Araştırma**
EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y., AYDOĞAN E.
12. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Kazan, Russia, 30 August - 06 September 2014, vol.2, pp.1351-1358
- XV. **İşletmelerde Çatışma Nedenleri ve Bir Araştırma**
AYDOĞAN E., BIYIK Y., Karaaslan A.
11. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Celalabat, Kyrgyzstan, 10 - 16 June 2013, pp.895-902

Metrics

Publication: 28