

Öğr. Gör. Dr. YUNUS BIYIK

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 210 4137](tel:+903122104137)

E-posta: yunusb@metu.edu.tr

Web: <https://avesis.metu.edu.tr/yunusb>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: [cdAReGgAAAAJ](https://scholar.google.com/citations?user=cdAReGgAAAAJ)

ORCID: [0000-0001-5794-7682](https://orcid.org/0000-0001-5794-7682)

Yoksis Araştırmacı ID: 47319

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2014 - 2021

Yüksek Lisans, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2011 - 2014

Lisans, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 2004 - 2011

Araştırma Alanları

Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Öğretim Görevlisi Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Rektörlük, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2018
- Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2012 - 2018

Araştırma Görevlisi, Munzur Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011 - 2012

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Karizmatik Liderlik ve Örgütsel Özdeşleşmenin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
Yavan A. A., SÖKMEN A., BIYIK Y.
İşletme Araştırmaları dergisi, cilt.10, sa.1, ss.898-913, 2018 (Hakemli Dergi)
- Organizational Trust, Organizational Identification, and Organizational Cynicism: A Research on White Colors**
Yakın B., SÖKMEN A., BIYIK Y.
International Journal of Business and Management Invention, cilt.6, sa.7, ss.72-78, 2017 (Hakemli Dergi)
- Örgütsel Yaşamda Beş Faktör Kişilik Özellikleri Açısından Sosyal Karşılaştırma Yönelimi: Akademisyenler Üzerinde Bir Araştırma**
AYDOĞAN E., ERDEN P., BIYIK Y., BİNGÖL D.
Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.17, sa.33, ss.19-29, 2017 (Hakemli Dergi)
- Etik Liderliğin Çalışanların İş Performansı ve İş Tatminine Etkisi**
BIYIK Y., ŞİMŞEK T., ERDEN P.
Gazi İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.59-70, 2017 (Hakemli Dergi)

- V. **Örgütsel Bağlılık Örgütsel Özdeşleşme Kişi Örgüt Uyumu ve İş Tatmini İlişkisi Bilişim Uzmanlarına Yönelik Bir Araştırma**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
Bilişim Teknolojileri Dergisi, cilt.9, sa.2, ss.221-227, 2016 (Hakemli Dergi)
- VI. **Çalışanların Kararlara Katılımı ve Örgütsel Politika Algısı İlişkisi Relationship Between Employee s Participative Decision Making And Perception Of Organizational Politics**
BIYIK Y., ERDEN P., AYDOĞAN E.
Journal of Business Research - Turk, cilt.8, sa.1, ss.100-116, 2016 (Hakemli Dergi)
- VII. **ETİK İKLİMİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞIN ARACI ROLÜ BİR HOLDİNGİN YÖNETİCİLERİNE YÖNELİK ARAŞTIRMA**
BIYIK Y., ŞİMŞEK T., SÖKMEN A.
Eurasian Academy of Sciences Social Sciences Journal, ss.237-249, 2016 (Hakemli Dergi)
- VIII. **ÖRGÜTLERDE YENİDEN YAPILANMA SÜRECİNİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ BİR BANKA ARAŞTIRMASI**
ÇELEN A. E., SÖKMEN A., BIYIK Y.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, cilt.17, sa.3, ss.30-50, 2015 (Hakemli Dergi)
- IX. **SAĞLIK HİZMETLERİNDE DIŞ KAYNAK KULLANIMI ANKARA HALK SAĞLIĞI MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMASI**
KALKAN M., SÖKMEN A., BIYIK Y.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.17, sa.2, ss.35-56, 2015 (Hakemli Dergi)
- X. **DUYGUSAL EMEK İLE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI İLİŞKİSİ BİR ARAŞTIRMA**
BIYIK Y., AYDOĞAN E.
Gazi Üniveristesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi,, cilt.16, sa.3, ss.159-180, 2014 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Örgütsel Vatandaşlık**
AYDOĞAN E., BIYIK Y.
Örgütsel Davranış Odaklı Yönelimsel Yaklaşımlar, AYDOĞAN ENVER, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.333-344, 2018
- II. **Örgütsel Bağlılık**
AYDOĞAN E., BIYIK Y.
Örgütsel Davranış Odaklı Yönelimsel Yaklaşımlar, AYDOĞAN ENVER, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.109-118, 2018
- III. **The Relationship Between Person-Organization Fit, Organizational Identification and Job satisfaction: A Research on the Public Employees**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
Methodological Approach To Social Sciences, Richard Davis, Editör, AGP Research, London, ss.213-220, 2017

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Örgütsel Özdeşleşmenin İş tatmini ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
2. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2018, ss.865-869
- II. **Karizmatik Liderliğin Örgütsel Özdeşleşme ve İş Tatminine Etkisi**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
2. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2018, ss.823-827
- III. **KARİYER ÇAPALARININ DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLER AÇISINDAN ANALİZİ: SEKTÖREL BİR İNCELEME (ANALYSIS OF CAREER ANCHORS IN TERMS OF DEMOGRAPHIC VARIABLES: A SECTORAL STUDY)**
AYDOĞAN E., TÜRKMEN D., EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y.
III. ULUSLARARASI GİRİŞİMCİLİK, İSTİHDAM VE KARİYER KONGRESİ, Muğla, Türkiye, 12 - 15 Ekim 2017, ss.135-

- IV. **İşe Bağlılığın Yaşam Doyumuna Etkisi: Banka Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
BIYIK Y., AYDOĞAN E.
8 th International Social Sciences Congress in The Balkans, KÖSTENCE, Romanya, 6 - 11 Eylül 2017, ss.372-374
- V. **Psikolojik Sermayenin İş Yaşamı Kalitesine Etkisi: Banka Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
BIYIK Y., AYDOĞAN E.
15. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Komrat, Moldova, 11 - 12 Eylül 2017, ss.720-727
- VI. **Örgütsel Etik ve Güvenin Takım Performansına Etkisi: Otomotiv Sektörü Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
SÖKMEN A., SÖKMEN A., BIYIK Y.
International Science and Technology Conference, Berlin, Almanya, 15 - 17 Temmuz 2017, ss.471-475
- VII. **Algılanan Örgütsel Destek, Kariyer Geleceği Algısı ve İş Performansı İlişkisi: Araştırma Görevlilerine Yönelik Bir Araştırma**
AYDOĞAN E., BIYIK Y.
Uluslararası Ekonomi, Finans ve Yönetim Konferansı, İstanbul, Türkiye, 13 - 15 Nisan 2017, ss.44-45
- VIII. **İşyeri Arkadaşlığı, İşten Ayrılma Niyeti, İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
Uluslararası Ekonomi, Finans ve Yönetim Konferansı, İstanbul, Türkiye, 13 - 15 Nisan 2017, ss.55-56
- IX. **The Relationship between Workaholism and Work-Family Conflict among Assistant Experts in Public Institutions**
AYDINTAN B., EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y.
3rd International Annual Meeting of Sosyoekonomi Society, Ankara, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2017, ss.31-32
- X. **The Relationship between Person Organization fit Organizational Identification and Job Satisfaction A Research on the Public Employees**
SÖKMEN A., BIYIK Y.
5. Annual International Conference on Humanities and Social Sciences, Budapest, Macaristan, 22 - 25 Eylül 2016, ss.2-3
- XI. **Etik İklimin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracı Rolü: Bir Holdingin Yöneticilerine Yönelik Araştırma**
BIYIK Y., ŞİMŞEK T., SÖKMEN A.
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.69
- XII. **Etik Liderliğin Çalışanların İş Performansı Ve İş Tatminine Etkisi**
BIYIK Y., ŞİMŞEK T., ERDEN P.
International Management Research Congress, Ankara, Türkiye, 19 - 20 Mart 2016, ss.305
- XIII. **Çalışanların Kararlara Katılımı Ve Örgütsel Politika Algısı İlişkisi**
BIYIK Y., ERDEN P., AYDOĞAN E.
7. Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, Kaposvár, Macaristan, 25 - 30 Ağustos 2015, ss.246-257
- XIV. **İş Ve Yaşam Tatmini İlişkisi Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü Merkez Teşkilatında Bir Araştırma**
EKMEKÇİOĞLU E. B., BIYIK Y., AYDOĞAN E.
12. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Kazan, Rusya, 30 Ağustos - 06 Eylül 2014, cilt.2, ss.1351-1358
- XV. **İşletmelerde Çatışma Nedenleri ve Bir Araştırma**
AYDOĞAN E., BIYIK Y., Karaaslan A.
11. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Celalabat, Kırgızistan, 10 - 16 Haziran 2013, ss.895-902

Metrikler