

Dr.Öğr.Üyesi YONCA TOKER

Kişisel Bilgiler

E-posta: ytoker@metu.edu.tr

Eğitim Bilgileri

Doktora, Georgia Institute Of Technology, Endüstri/Örgüt Psikolojisi, Amerika Birleşik Devletleri 2005 - 2010
Yüksek Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji (Y) (Tezli), Türkiye 2000 - 2003
Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye 1996 - 2000

Yaptığı Tezler

Doktora, Non-ability Correlates of the Science-Math Trait Complex: Searching for Personality Characteristics and Revisiting Vocational Interests, Georgia Institute of Technology, 2010
Yüksek Lisans, INDIVIDUAL DIFFERENCES FACTORS AFFECTING WORKPLACE SEXUAL HARASSMENT PERCEPTIONS, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji (Y) (Tezli), 2003

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr.Öğr.Üyesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2018 - Devam Ediyor
Yrd.Doç.Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2011 - 2018
Araştırma Görevlisi, Georgia Institute Of Technology, College Of Sciences, School Of Psychology, 2005 - 2010
Araştırma Görevlisi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2001 - 2004

Mesleki Deneyim

Bölüm Başkan Yardımcısı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2018 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

STATISTICS, METHODS, AND ETHICS IN PSYCHOLOGICAL RESEARCH II , Yüksek Lisans, 2018 - 2019
PERSONALITY AT WORK: THEORIES AND ASSESSMENT, Doktora, 2019 - 2020
ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisans, 2017 - 2018
TOPICS IN INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisans, 2018 - 2019
TESTING & MEASUREMENT IN PSYCHOLOGY, Lisans, 2018 - 2019
INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisans, 2018 - 2019
VOCATIONAL GUIDANCE AND CAREER COUNSELLING, Yüksek Lisans, 2013 - 2014
General Psychology, Lisans, 2012 - 2013

Yönetilen Tezler

Toker Y., CULTURAL FACTORS AS ASSOCIATES OF WORKPLACE SEXUAL HARASSMENT PERCEPTIONS AND COPING PREFERENCES, Yüksek Lisans, D.DİNÇAL(Öğrenci), 2019

Toker Y., THE EFFECTS OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL AND SOCIAL CAPITAL ON NURSES' WORK ENGAGEMENT AND BURNOUT, Yüksek Lisans, İ.EL(Öğrenci), 2019

Toker Y., GENDER-CONGRUENT LEADERSHIP STYLE AND PREJUDICED PERSONALITY IN RELATION WITH JOB/LEADER SATISFACTION AND TRUST, Yüksek Lisans, M.DÜZGÜN(Öğrenci), 2019

TOKER Y., Situational strength based on culture as a moderator of the personality-job performance relationship, Yüksek Lisans, H.YAĞCI(Öğrenci), 2015

TOKER Y., SÜMER H. C. , Measurement of transformational leadership through a conditional reasoning test, Yüksek Lisans, A.DEMİRAN(Öğrenci), 2015

TOKER Y., Work discipline compound personality scale development with Item Response Theory, Yüksek Lisans, M.GÜLTAŞ(Öğrenci), 2014

TOKER Y., Developing a likert-type measure to assess transformational and transactional leadership styles in turkey, Yüksek Lisans, S.DÖNMEZ(Öğrenci), 2014

TOKER Y., Individual and organizational predictors of perceiving workplace behaviors as counterproductive, Yüksek Lisans, H.AĞCA(Öğrenci), 2014

TOKER Y., SÜMER H. C. , The effects of feedback sign, achievement goal orientation and regulatory focus on task performance, Yüksek Lisans, T.ŞAHAN(Öğrenci), 2013

TOKER Y., SÜMER H. C. , Reactions to performance feedback and source: The moderating effect of individualism/collectivism and power distance, Yüksek Lisans, G.SOLMAZER(Öğrenci), 2013

BİLĞİÇ R., TOKER Y., A comparison of telecommuting and workplace employees in terms of situational strength, personality, work attitudes and performance, Yüksek Lisans, D.GİRİT(Öğrenci), 2013

Tasarladığı Dersler

Toker Y., PERSONALITY AT WORK: THEORIES AND ASSESSMENT, Doktora, 2012 - 2013

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- **STEM Interest Complexity Inventory Short Form With IRT and DIF Applications**
Toker Y., Gültaş M.
JOURNAL OF CAREER ASSESSMENT, cilt.27, ss.78-96, 2019 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- **Integrating Occupational Complexity Levels to Interest Assessments in Social and Enterprising Areas: Development of the Vertical Social Interest Scale**
Acikgoz Y., Toker Y.
JOURNAL OF CAREER ASSESSMENT, cilt.27, ss.61-77, 2019 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- **Perception Differences in Ambiguous Forms of Workplace Sexual Harassment: A Comparison between the United States and Turkey**
TOKER Y.
JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.150, ss.625-643, 2016 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- **Utilizing occupational complexity levels in vocational interest assessments: Assessing interests for STEM areas**
Toker Y., Ackerman P. L.
JOURNAL OF VOCATIONAL BEHAVIOR, cilt.80, ss.524-544, 2012 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- **Workplace Sexual Harassment Perceptions in the Turkish Context and the Role of Individual Differences**
TOKER Y., SÜMER H. C.
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, cilt.59, ss.616-646, 2010 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- **KARMAŞIK FTMM ALANLARINA İLGİLERİN ÖNCÜLDEĞİŞKENLER VE MESLEKİ UYUM ÖLÇÜTLERİ ARASINDAARACI ROLÜ**
TOKER Y.
Ankara Üniversitesi DTCF Dergisi, cilt.57, ss.1103-1126, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **CONSTRUCTION OF A LIKERT-TYPE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP SCALE**
Dönmez S., Toker Y.
Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi Dergisi, cilt.57, ss.753-755, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **İşyerlerinde cinsel taciz Kapsamı öncülleri sonuçları kurumsal baş etme yöntemleri**
TOKER Y.
Türk Psikoloji Yazıları, cilt.19, ss.1-19, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **Saldırganlığın örtük ve açık benlik yansımalarının değerlendirilmesi**
OK A. B. , TOKER Y.
Türk Psikoloji Yazıları, cilt.19, ss.32-46, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- **Measuring impression management through a Conditional Reasoning Test**
Açıkgöz Y., TOKER Y., hickman d., Iverson E.
Annual Conference of SIOP, 4 - 06 Nisan 2019
- **The moderating role of emotion management in the relationship between mobbing and burnout.**
TAŞKAN B., GÜLERYÜZ E., TOKER Y.
19th EAWOP Congress, Torino, İtalya, 29 Mayıs - 01 Haziran 2019
- **Mesleki ilgi envanterlerinin görev karmaşıklık düzeylerine göre iyileştirilmesinde alınan yol.**
Toker Y., Gökalp A.
20. Ulusal Psikoloji Kongresi, Ankara, Türkiye, 01 Kasım 2018
- **Vocational Interests toward complex occupations make a difference in STEM work life.**
Toker Y.
Annual Conference of SIOP, Michigan, Amerika Birleşik Devletleri, 19 - 21 Nisan 2018
- **When is the retired more satisfied? A multilevel analysis across 43 countries.**
Ok A. B. , Toker Y.
Annual Conference of SIOP, Michigan, Amerika Birleşik Devletleri, 19 - 21 Nisan 2018
- **Implicit and explicit achievement motivation differentially predict STEM criteria**
Gültaş M., Toker Y.
European Congress of Psychology, Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017
- **Relative importance of college success predictors: fluid intelligence, crystallized intelligence, and grit.**
Mete İ., Toker Y.
3rd International Conference on Higher Education Advances (HEAd'17), Valencia, İspanya, 20 - 22 Haziran 2017, ss.1246-1254
- **Implicit Assessment of Transformational Leadership via Conditional Reasoning**
Demiran A., Toker Y., Sümer H. C.
Annual Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- **Situational strength as a moderator of the personality-performance association in teaching assistants**
Gültaş M., Toker Y.
Annual Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- **Item Response Theory analyses of the Big Five Inventory**
GÜLTAŞ M., TOKER Y., SÜMER H. C. , SÜMER N.
Annual Conference of SIOP, 27 - 29 Nisan 2017
- **Leader satisfaction A newly constructed scale**
Demircioglu E., Toker Y.
28th Association for Psychological Science Annual Convention, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri,

26 - 29 Mayıs 2016

- **Assessment of academic crafting and associations with personality**

Gökalp A., Toker Y.

28th Association for Psychological Science Annual Convention, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 26 - 29 Mayıs 2016

- **Development of the Social Interest Complexity Scale**

ACIKGÖZ Y., TOKER Y.

Annual Conference of SIOP, Anaheim, CA, Amerika Birleşik Devletleri, 14 - 16 Nisan 2016

- **An Item Response Theory application to shorten and validate the STEM Interest Complexity Measure**

Toker Y., Gültaş M.

Annual Meeting of the American Educational Research Association, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 8 - 12 Nisan 2016

- **Predicting college and graduate school success from tests of fluid intelligence knowledge and grit**

Mete İ., Toker Y.

Annual Meeting of the American Educational Research Association, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 8 - 12 Nisan 2016

- **Work Discipline Compound Personality Scale development for predicting task performance**

Gültaş M., Toker Y.

European Congress of Psychology, Milan, İtalya, 7 - 10 Temmuz 2015

- **Gender differences on STEM Interest Complexity and STEM career intentions**

TOKER Y.

European Congress of Psychology, Milan, İtalya, 7 - 10 Temmuz 2015

Desteklenen Projeler

Toker Y., TÜBİTAK Projesi, Sosyal/Girişimci Mesleki Alanlara İlgilerin Ölçümünde Karmaşıklık Düzeylerinin Entegrasyonu: İnsanlarla Etkileşim ve Sözel Veri İşleme Karmaşıklık Düzeylerine İlgili Ölçeklerinin Öğrenci ve Çalışan Örneklemelerinde İncelenmesi, 2017 - 2020

TOKER Y., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, FTMM Mesleki Karmaşıklığa İlgili Envanterinin Çalışan Örneklemesinde Geçerliliği, 2017 - 2017

Toker Y., TÜBİTAK Projesi, Fen Bilimleri Teknoloji Mühendislik Ve Matematik Alanlarında Mesleki Karmaşıklık Düzeyine İlgili Envanterinin Türk Örneklemesinde Geçerliliği Ve Madde Tepki Kuramı ile İncelenmesi, 2014 - 2016

TOKER Y., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Akademik Başarıyı Etkileyen Bireysel Farklılıklar, 2015 - 2015

Atıflar

Toplam Atf Sayısı (WOS):28

h-indeksi (WOS):3