

Dr.Öğr.Üyesi YONCA TOKER GÜLTAŞ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 210 5967](tel:+903122105967)

E-posta: ytoker@metu.edu.tr

Web: <https://avesis.metu.edu.tr/ytoker>

Eğitim Bilgileri

Doktora, Georgia Institute Of Technology, Endüstri/Örgüt Psikolojisi, Amerika Birleşik Devletleri 2005 - 2010

Yüksek Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji (YI) (Tezli), Türkiye 2000 - 2003

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye 1996 - 2000

Yaptığı Tezler

Doktora, Non-ability Correlates of the Science-Math Trait Complex: Searching for Personality Characteristics and Revisiting Vocational Interests, Georgia Institute of Technology, 2010

Yüksek Lisans, INDIVIDUAL DIFFERENCES FACTORS AFFECTING WORKPLACE SEXUAL HARASSMENT PERCEPTIONS, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji (YI) (Tezli), 2003

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr.Öğr.Üyesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2018 - Devam Ediyor

Yrd.Doç.Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2011 - 2018

Araştırma Görevlisi, Georgia Institute Of Technology, College Of Sciences, School Of Psychology, 2005 - 2010

Araştırma Görevlisi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2001 - 2004

Akademik İdari Deneyim

Bölüm Başkan Yardımcısı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2018 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisans, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2014 - 2015, 2017 - 2018, 2018 - 2019, 2019 - 2020

VOCATIONAL GUIDANCE AND CAREER COUNSELLING, Yüksek Lisans, 2013 - 2014, 2019 - 2020

STATISTICS, METHODS, AND ETHICS IN PSYCHOLOGICAL RESEARCH II , Yüksek Lisans, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2014 - 2015, 2015 - 2016, 2016 - 2017, 2017 - 2018, 2018 - 2019, 2019 - 2020

TESTING & MEASUREMENT IN PSYCHOLOGY, Lisans, 2012 - 2013, 2013 - 2014, 2014 - 2015, 2015 - 2016, 2016 - 2017, 2017 - 2018, 2018 - 2019, 2019 - 2020, 2020 - 2021

Supervised Research in Psychology II, Doktora, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Advanced Job Analysis and Performance Appraisal, Yüksek Lisans, 2020 - 2021
Supervised Research in Psychology I, Doktora, 2020 - 2021
PERSONALITY AT WORK: THEORIES AND ASSESSMENT, Doktora, 2012 - 2013, 2013 - 2014, 2014 - 2015, 2015 - 2016, 2017 - 2018, 2019 - 2020
TOPICS IN INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisans, 2018 - 2019
INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisans, 2013 - 2014, 2014 - 2015, 2016 - 2017, 2018 - 2019
General Psychology, Lisans, 2013 - 2014, 2015 - 2016, 2016 - 2017
Special Topics in Social Psychology, Lisans, 2016 - 2017

Yönetilen Tezler

Toker Gültaş Y., Associations between Dark Triad Personality Traits and Emotional Labor: Activation and Inhibition Pathways, Doktora, A.Gökalp(Öğrenci), Devam Ediyor
Toker Gültaş Y., Moderator Effect of Personality Strength on the Relationship Between Personality and Work Outcomes in Strong Situation Jobs, Yüksek Lisans, S.Pamukçu(Öğrenci), Devam Ediyor
Toker Gültaş Y., Effects of Job Descriptions on Personality Test Response Distortion, Yüksek Lisans, H.Ceylan(Öğrenci), Devam Ediyor
Sümer N., Toker Gültaş Y., Examining Behavioral Responses to Individual Job Insecurity and Job Insecurity Climate, Doktora, Ü.YÜCE(Öğrenci), 2020
Toker Gültaş Y., Workplace cyberslacking: An investigation based on the theory of planned behavior, Yüksek Lisans, Y.DOĞA(Öğrenci), 2020
Toker Gültaş Y., Moderating effect of perceived situational strength on the relationship between the dark triad and counterproductive work behaviors, Yüksek Lisans, Ö.KOÇOĞLU(Öğrenci), 2020
Toker Y., CULTURAL FACTORS AS ASSOCIATES OF WORKPLACE SEXUAL HARASSMENT PERCEPTIONS AND COPING PREFERENCES, Yüksek Lisans, D.DİNÇAL(Öğrenci), 2019
Toker Y., GENDER-CONGRUENT LEADERSHIP STYLE AND PREJUDICED PERSONALITY IN RELATION WITH JOB/LEADER SATISFACTION AND TRUST, Yüksek Lisans, M.DÜZGÜN(Öğrenci), 2019
Toker Y., THE EFFECTS OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL AND SOCIAL CAPITAL ON NURSES' WORK ENGAGEMENT AND BURNOUT, Yüksek Lisans, İ.EL(Öğrenci), 2019
TOKER Y., Situational strength based on culture as a moderator of the personality-job performance relationship, Yüksek Lisans, H.YAĞCI(Öğrenci), 2015
SÜMER H. C. , TOKER Y., Measurement of transformational leadership through a conditional reasoning test, Yüksek Lisans, A.DEMİRAN(Öğrenci), 2015
TOKER Y., Work discipline compound personality scale development with Item Response Theory, Yüksek Lisans, M.GÜLTAŞ(Öğrenci), 2014
TOKER Y., Individual and organizational predictors of perceiving workplace behaviors as counterproductive, Yüksek Lisans, H.AĞCA(Öğrenci), 2014
TOKER Y., Developing a likert-type measure to assess transformational and transactional leadership styles in turkey, Yüksek Lisans, S.DÖNMEZ(Öğrenci), 2014
SÜMER H. C. , TOKER Y., The effects of feedback sign, achievement goal orientation and regulatory focus on task performance, Yüksek Lisans, T.ŞAHAN(Öğrenci), 2013
BİLGİÇ R., TOKER Y., A comparison of telecommuting and workplace employees in terms of situational strength, personality, work attitudes and performance, Yüksek Lisans, D.GİRİT(Öğrenci), 2013
SÜMER H. C. , TOKER Y., Reactions to performance feedback and source: The moderating effect of individualism/collectivism and power distance, Yüksek Lisans, G.SOLMAZER(Öğrenci), 2013

Tasarladığı Dersler

Toker Y., PERSONALITY AT WORK: THEORIES AND ASSESSMENT, Doktora, 2012 - 2013

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **STEM Interest Complexity Inventory Short Form With IRT and DIF Applications**
Toker Y., Gültaş M.
JOURNAL OF CAREER ASSESSMENT, cilt.27, ss.78-96, 2019 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- II. **Integrating Occupational Complexity Levels to Interest Assessments in Social and Enterprising Areas: Development of the Vertical Social Interest Scale**
Acikgoz Y., Toker Y.
JOURNAL OF CAREER ASSESSMENT, cilt.27, ss.61-77, 2019 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- III. **Perception Differences in Ambiguous Forms of Workplace Sexual Harassment: A Comparison between the United States and Turkey**
TOKER Y.
JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.150, sa.5, ss.625-643, 2016 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- IV. **Utilizing occupational complexity levels in vocational interest assessments: Assessing interests for STEM areas**
Toker Y., Ackerman P. L.
JOURNAL OF VOCATIONAL BEHAVIOR, cilt.80, sa.2, ss.524-544, 2012 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- V. **Workplace Sexual Harassment Perceptions in the Turkish Context and the Role of Individual Differences**
TOKER Y., SÜMER H. C.
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, cilt.59, sa.4, ss.616-646, 2010 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **KARMAŞIK FTMM ALANLARINA İLGİLERİN ÖNCÜLDEĞİŞKENLER VE MESLEKİ UYUM ÖLÇÜTLERİ ARASINDAARACI ROLÜ**
TOKER Y.
Ankara Üniversitesi DTCF Dergisi, cilt.57, ss.1103-1126, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **CONSTRUCTION OF A LIKERT-TYPE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP SCALE**
Dönmez S., Toker Y.
Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi Dergisi, cilt.57, ss.753-755, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **İşyerlerinde cinsel taciz Kapsamı öncülleri sonuçları kurumsal baş etme yöntemleri**
TOKER Y.
Türk Psikoloji Yazıları, cilt.19, ss.1-19, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **Saldırganlığın örtük ve açık benlik yansımalarının değerlendirilmesi**
OK A. B. , TOKER Y.
Türk Psikoloji Yazıları, cilt.19, ss.32-46, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Fen Bilimleri ve Mühendislikte Kişilik**
TOKER Y.
Gazi Kitabevi, Ankara, 2020

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Social and Enterprising areas involve Interests toward Dealing with Complex Data**
Toker Y., Gökcalp A., Açıköz Y.
Online Meeting of the 35th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP 2020), Texas, Amerika Birleşik Devletleri, 30 Haziran - 15 Temmuz 2020, ss.151
- II. **Improving vocational interest assessments: Data complexity levels are important for social and enterprising areas**
Toker Y., Gökcalp A., Açıköz Y.
Proceeding of the 6th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'20), Valencia, İspanya, 3 - 05 Haziran 2020, ss.465-473
- III. **The moderating role of emotion management in the relationship between mobbing and burnout.**
TAŞKAN B., GÜLERYÜZ E., TOKER Y.
19th EAWOP Congress, Torino, İtalya, 29 Mayıs - 01 Haziran 2019
- IV. **Measuring impression management through a Conditional Reasoning Test**
Açıköz Y., TOKER Y., hickman d., Iverson E.
Annual Conference of SIOP, 4 - 06 Nisan 2019
- V. **Mesleki ilgi envanterlerinin görev karmaşıklık düzeylerine göre iyileştirilmesinde alınan yol.**
Toker Y., Gökcalp A.
20. Ulusal Psikoloji Kongresi, Ankara, Türkiye, 01 Kasım 2018
- VI. **When is the retired more satisfied? A multilevel analysis across 43 countries.**
Ok A. B., Toker Y.
Annual Conference of SIOP, Michigan, Amerika Birleşik Devletleri, 19 - 21 Nisan 2018
- VII. **Vocational Interests toward complex occupations make a difference in STEM work life.**
Toker Y.
Annual Conference of SIOP, Michigan, Amerika Birleşik Devletleri, 19 - 21 Nisan 2018
- VIII. **Implicit and explicit achievement motivation differentially predict STEM criteria**
Gültaş M., Toker Y.
European Congress of Psychology, Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017
- IX. **Relative importance of college success predictors: fluid intelligence, crystallized intelligence, and grit.**
Mete İ., Toker Y.
3rd International Conference on Higher Education Advances (HEAd'17), Valencia, İspanya, 20 - 22 Haziran 2017, ss.1246-1254
- X. **Implicit Assessment of Transformational Leadership via Conditional Reasoning**
Demiran A., Toker Y., Sümer H. C.
Annual Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- XI. **Situational strength as a moderator of the personality-performance association in teaching assistants**
Gültaş M., Toker Y.
Annual Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- XII. **Item Response Theory analyses of the Big Five Inventory**
GÜLTAŞ M., TOKER Y., SÜMER H. C., SÜMER N.
Annual Conference of SIOP, 27 - 29 Nisan 2017
- XIII. **Assessment of academic crafting and associations with personality**
Gökcalp A., Toker Y.
28th Association for Psychological Science Annual Convention, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 26 - 29 Mayıs 2016
- XIV. **Leader satisfaction A newly constructed scale**

Demircioglu E., Toker Y.

28th Association for Psychological Science Annual Convention, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 26 - 29 Mayıs 2016

- XV. **Development of the Social Interest Complexity Scale**
ACIKGÖZ Y., TOKER Y.
Annual Conference of SIOP, Anaheim, CA, Amerika Birleşik Devletleri, 14 - 16 Nisan 2016
- XVI. **An Item Response Theory application to shorten and validate the STEM Interest Complexity Measure**
Toker Y., Gültaş M.
Annual Meeting of the American Educational Research Association, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 8 - 12 Nisan 2016
- XVII. **Predicting college and graduate school success from tests of fluid intelligence knowledge and grit**
Mete İ., Toker Y.
Annual Meeting of the American Educational Research Association, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 8 - 12 Nisan 2016
- XVIII. **Work Discipline Compound Personality Scale development for predicting task performance**
Gültaş M., Toker Y.
European Congress of Psychology, Milan, İtalya, 7 - 10 Temmuz 2015
- XIX. **Gender differences on STEM Interest Complexity and STEM career intentions**
TOKER Y.
European Congress of Psychology, Milan, İtalya, 7 - 10 Temmuz 2015
- XX. **Meslek/iş veri-tabanları temelli geliştirilenfen-mühendislik ilgi envanterinin mesleki uyum ölçütlerini açıklayıcı rolü**
TOKER Y.
18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Bursa, Türkiye, 9 - 12 Nisan 2014
- XXI. **Fen-Bilimleri, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik (FTMM) Alanlarında Sembol İçeren Aktivitelere İlgiler: Kadın-Erkek Farkları.**
TOKER Y.
I. Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi, Ankara, Türkiye, 28 Kasım 2013 - 29 Kasım 2014
- XXII. **Reactions to performance feedback and source: The moderating effect of individualism/collectivism and power distance**
SOLMAZER G., SÜMER H. C. , TOKER Y.
13th European Congress of Psychology, Stockholm, İsveç, 9 - 12 Temmuz 2013
- XXIII. **Predicting sexual harassment responses from harassment forms and harasser stereotypes.**
TOKER Y.
Annual Convention of the American Psychological Association, Washington, Kiribati, 4 Ağustos - 07 Temmuz 2011
- XXIV. **A trait complex approach to studying individual differences and STEM vocational criteria.**
TOKER Y., Ackerman P.
12th European Congress of Psychology, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011
- XXV. **Introducing the revised Implicit Achievement-Motive Assessment, CRT-RMS.**
Kim M. Y. , Lee H. J. , TOKER Y., James L.
Annual Conference of SIOP, Chicago, Amerika Birleşik Devletleri, 14 - 16 Nisan 2011
- XXVI. **Validation of the CRT-RMS in the Turkish sample.**
OK A. B. , TOKER Y.
Association for Psychological Science Annual Convention, Boston, Amerika Birleşik Devletleri, 27 - 30 Mayıs 2010
- XXVII. **Considering occupational complexity in vocational interest assessments: A new interest assessment for STEM areas.**
TOKER Y., Ackerman P.
Annual Meeting of the American Educational Research Association, Denver, Amerika Birleşik Devletleri, 30 Nisan - 04 Mayıs 2010
- XXVIII. **The cross-cultural generalizability of the CRT-RMS to Korean samples.**
Lee H. J. , Kim M. Y. , TOKER Y., Chang J. Y. , Shin K. H. , Cha K. H. , James L.

Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Atlanta, Amerika Birleşik Devletleri, 8 - 10 Nisan 2010

XXIX. Identifying the major facets of conscientiousness in high school students: Do these facets relate to valued educational outcomes.

MacCann C., TOKER Y., Roberts R.

Annual Meeting of the American Educational Research Association, San Diego, Amerika Birleşik Devletleri, 13 - 17 Nisan 2009

XXX. Emic and etic aspects of sexual harassment perceptions in Turkey.

TOKER Y., SÜMER H. C.

Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, New Orleans, Amerika Birleşik Devletleri, 3 - 05 Nisan 2009

XXXI. Development of the WorkKeys Talent Assessment scales and indices.

Oh I., TOKER Y., Ferreter J., Whitman D., McKinniss T., Casillas A., Robbins S.

Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, San-Francisco, Kostarika, 10 - 12 Nisan 2008

XXXII. Türkiyede Kadın Çalışanların Cinsel Taciz Algıları: Kültüre Özgü Algı Boyutları.

TOKER Y., SÜMER H. C.

13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Eylül 2004

XXXIII. Cinsel tacizcilere karşı kalıpyargıların cinsel taciz algılarına etkisi.

TOKER Y., SÜMER H. C.

13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Eylül 2004

XXXIV. İş Yerinde Cinsel taciz algılarını etkileyen bireysel farklılıklar.

TOKER Y., SÜMER H. C.

13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Eylül 2004

Desteklenen Projeler

TOKER GÜLTAŞ Y., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, FTMM Mesleki Karmaşıklığa İlgili Envanterinin Çalışan Örnekleminde Geçerliliği, 2017 - 2017

TOKER GÜLTAŞ Y., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Akademik Başarıyı Etkileyen Bireysel Farklılıklar, 2015 - 2015

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Türk Psikoloji Dergisi, Değerlendirme Kurul Üyesi, 2019 - Devam Ediyor

Türk Psikoloji Dergisi, Özel Sayı Editörü, 2018 - 2019

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

Türk Psikologlar Derneği, Üye, 2011 - Devam Ediyor , Türkiye

Society for Industrial and Organizational Psychology, Üye, 2008 - Devam Ediyor , Türkiye

Bilimsel Hakemlikler

TÜRK PSIKOLOJİ DERGİSİ, SSCI Kapsamındaki Dergi, Aralık 2020

BUSINESS ETHICS-A EUROPEAN REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Aralık 2020

ODTÜ GELİŞME DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Haziran 2020

JOURNAL OF PSYCHOEDUCATIONAL ASSESSMENT, SSCI Kapsamındaki Dergi, Mayıs 2020

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Kasım 2019
TÜRK PSİKOLOJİ DERGİSİ, SSCI Kapsamındaki Dergi, Eylül 2019
BUSINESS ETHICS-A EUROPEAN REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Şubat 2019

Bilimsel Araştırma / Çalışma Grubu Üyelikleri

Vocational & Organizational Fit Lab, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Turkey, <http://vof.psy.metu.edu.tr/>, 2020 - Devam Ediyor

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

1. İş ve Örgüt Psikolojisi Sempozyumu, Davetli Konuşmacı, Ankara, Türkiye, 2019

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):31

h-indeksi (WOS):3

Davetli Konuşmalar

Kişİ - Meslek/İş Uyumunda Mesleki İlgilerin Önemi , Seminer, Boğaziçi Üniversitesi, Türkiye, Ocak 2021

Fen Bilimleri, Mühendislik, Sosyal ve Girişimci Alanlara Yönelik Mesleki İlgİ Envanterlerinin İyileştirilmesi, Seminer, Dokuz Eylül Üniversitesi, Türkiye, Kasım 2019

Mesleki İlgİ Envanterleri ile Karmaşık Mesleki Faaliyetlere İlgilerin Ölçülmesi , Seminer, İzmir Ekonomi Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2019

İş Yerinde Cinsel Taciz ve Kültür , Seminer, Çankaya Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2018

İş Yerinde Cinsel Taciz , Konferans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2017