

## Doç. Dr. YONCA TOKER GÜLTAŞ

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 210 5967](tel:+903122105967)

E-posta: [ytoker@metu.edu.tr](mailto:ytoker@metu.edu.tr)

Web: <https://avesis.metu.edu.tr/ytoker>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: 5pQj8GwAAAAJ

ORCID: 0000-0002-0177-0301

Publons / Web Of Science ResearcherID: L-8308-2016

ScopusID: 36505375000

Yoksis Araştırmacı ID: 55552

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Georgia Institute of Technology, Endüstri/Örgüt Psikolojisi, Amerika Birleşik Devletleri 2005 - 2010

Yüksek Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji (YI) (Tezli), Türkiye 2000 - 2003

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye 1996 - 2000

### Yaptığı Tezler

Doktora, Non-ability Correlates of the Science-Math Trait Complex: Searching for Personality Characteristics and Revisiting Vocational Interests, Georgia Institute of Technology, 2010

Yüksek Lisans, INDIVIDUAL DIFFERENCES FACTORS AFFECTING WORKPLACE SEXUAL HARASSMENT PERCEPTIONS, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji (YI) (Tezli), 2003

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2022 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2018 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2011 - 2018

Araştırma Görevlisi, Georgia Institute of Technology, College Of Sciences, School Of Psychology, 2005 - 2010

Araştırma Görevlisi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2001 - 2004

### Akademik İdari Deneyim

Bölüm Başkan Yardımcısı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2024 - Devam Ediyor

Fakülte Kurulu Üyesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2021 - Devam Ediyor

Bölüm Başkan Yardımcısı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2018 - 2021

## Verdiği Dersler

Workshop in I/O Psychology, Lisans, 2023 - 2024

Personality in Social and Work Psychology, Lisans, 2022 - 2023

STATISTICS, METHODS, AND ETHICS IN PSYCHOLOGICAL RESEARCH II , Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2012 - 2013, 2011 - 2012

TESTING & MEASUREMENT IN PSYCHOLOGY, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013

General Psychology, Lisans, 2022 - 2023, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2013 - 2014

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2014 - 2015, 2012 - 2013, 2011 - 2012

VOCATIONAL GUIDANCE AND CAREER COUNSELLING, Yüksek Lisans, 2019 - 2020, 2013 - 2014

Supervised Research in Psychology II, Doktora, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Advanced Job Analysis and Performance Appraisal, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Supervised Research in Psychology I, Doktora, 2020 - 2021

PERSONALITY AT WORK: THEORIES AND ASSESSMENT, Doktora, 2019 - 2020, 2017 - 2018, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013

TOPICS IN INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisans, 2018 - 2019

INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY, Lisans, 2018 - 2019, 2016 - 2017, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Special Topics in Social Psychology, Lisans, 2016 - 2017

## Yönetilen Tezler

TOKER GÜLTAŞ Y., Moderating role of the dark triad personality traits on the association between emotional labor and work outcomes: An examination based on activation/inhibition pathways, Doktora, A.ÇETİNBİNİCİ(Öğrenci), 2022

TOKER GÜLTAŞ Y., Response bias in personality tests: The effect of reading job descriptions, Yüksek Lisans, E.HAZAL(Öğrenci), 2021

Sümer N., Toker Gültaş Y., Examining Behavioral Responses to Individual Job Insecurity and Job Insecurity Climate, Doktora, Ü.YÜCE(Öğrenci), 2020

Toker Gültaş Y., Moderating effect of perceived situational strength on the relationship between the dark triad and counterproductive work behaviors, Yüksek Lisans, Ö.KOÇOĞLU(Öğrenci), 2020

Toker Gültaş Y., Workplace cyberslacking: An investigation based on the theory of planned behavior, Yüksek Lisans, Y.DOĞA(Öğrenci), 2020

Toker Y., THE EFFECTS OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL AND SOCIAL CAPITAL ON NURSES' WORK ENGAGEMENT AND BURNOUT, Yüksek Lisans, İ.EL(Öğrenci), 2019

Toker Y., CULTURAL FACTORS AS ASSOCIATES OF WORKPLACE SEXUAL HARASSMENT PERCEPTIONS AND COPING PREFERENCES, Yüksek Lisans, D.DİNÇAL(Öğrenci), 2019

Toker Y., GENDER-CONGRUENT LEADERSHIP STYLE AND PREJUDICED PERSONALITY IN RELATION WITH JOB/LEADER SATISFACTION AND TRUST, Yüksek Lisans, M.DÜZGÜN(Öğrenci), 2019

Toker Y., Psikolojik sermaye ve sosyal sermayenin hemşirelerin işe adanmışlık ve tükenmişlik duygusu üzerindeki etkileri, Yüksek Lisans, İ.El(Öğrenci), 2019

TOKER Y., SÜMER H. C., Measurement of transformational leadership through a conditional reasoning test, Yüksek Lisans, A.DEMİRAN(Öğrenci), 2015

TOKER Y., Situational strength based on culture as a moderator of the personality-job performance relationship, Yüksek Lisans, H.YAĞCI(Öğrenci), 2015

TOKER Y., Developing a likert-type measure to assess transformational and transactional leadership styles in turkey, Yüksek Lisans, S.DÖNMEZ(Öğrenci), 2014

TOKER Y., Work discipline compound personality scale development with Item Response Theory, Yüksek Lisans, M.GÜLTAŞ(Öğrenci), 2014

TOKER Y., Individual and organizational predictors of perceiving workplace behaviors as counterproductive, Yüksek Lisans, H.AĞCA(Öğrenci), 2014

TOKER Y., SÜMER H. C., The effects of feedback sign, achievement goal orientation and regulatory focus on task performance, Yüksek Lisans, T.ŞAHAN(Öğrenci), 2013

BİLGİÇ R., TOKER Y., A comparison of telecommuting and workplace employees in terms of situational strength, personality, work attitudes and performance, Yüksek Lisans, D.GİRİT(Öğrenci), 2013

TOKER Y., SÜMER H. C., Reactions to performance feedback and source: The moderating effect of individualism/collectivism and power distance, Yüksek Lisans, G.SOLMAZER(Öğrenci), 2013

## Tasarladığı Dersler

Toker Y., PERSONALITY AT WORK: THEORIES AND ASSESSMENT, Doktora, 2012 - 2013

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Incivility, Mobbing, and Abusive Supervision: A Tripartite Scale Development Study**  
Sümer H. C., Göncü-Köse A., Toker Gültaş Y., Acar F. P., Karanfil D., Ok A. B.  
Journal of Psychology, cilt.158, sa.6, ss.428-457, 2024 (SSCI)
- II. **Behavioral Reactions to Job Insecurity Climate Perceptions: Exit, Voice, Loyalty, and Neglect**  
Yüce-Selvi Ü., Sümer N., TOKER GÜLTAŞ Y., Låstad L., Sverke M.  
International Journal of Environmental Research and Public Health, cilt.20, sa.9, 2023 (SCI-Expanded)
- III. **STEM Interest Complexity Inventory Short Form With IRT and DIF Applications**  
Toker Y., Gültaş M.  
JOURNAL OF CAREER ASSESSMENT, cilt.27, ss.78-96, 2019 (SSCI)
- IV. **Integrating Occupational Complexity Levels to Interest Assessments in Social and Enterprising Areas: Development of the Vertical Social Interest Scale**  
Acikgoz Y., Toker Y.  
JOURNAL OF CAREER ASSESSMENT, cilt.27, ss.61-77, 2019 (SSCI)
- V. **Perception Differences in Ambiguous Forms of Workplace Sexual Harassment: A Comparison between the United States and Turkey**  
TOKER Y.  
JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.150, sa.5, ss.625-643, 2016 (SSCI)
- VI. **Utilizing occupational complexity levels in vocational interest assessments: Assessing interests for STEM areas**  
Toker Y., Ackerman P. L.  
JOURNAL OF VOCATIONAL BEHAVIOR, cilt.80, sa.2, ss.524-544, 2012 (SSCI)
- VII. **Workplace Sexual Harassment Perceptions in the Turkish Context and the Role of Individual Differences**  
TOKER Y., SÜMER H. C.  
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, cilt.59, sa.4, ss.616-646, 2010 (SSCI)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The moderating role of emotion management in the relationship between mobbing and burnout.**  
Taşkan B., Güleriyüz E., Toker Gültaş Y.  
İş ve İnsan Dergisi, cilt.9, sa.1, ss.1-14, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **KARMAŞIK FTMM ALANLARINA İLGİLERİN ÖNCÜLDEĞİŞKENLER VE MESLEKİ UYUM ÖLÇÜTLERİ ARASINDAARACI ROLÜ**  
TOKER Y.

Ankara Üniversitesi DTCF Dergisi, cilt.57, ss.1103-1126, 2017 (Hakemli Dergi)

III. **CONSTRUCTION OF A LIKERT-TYPE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP SCALE**

Dönmez S., Toker Y.

Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi Dergisi, cilt.57, ss.753-755, 2017 (Hakemli Dergi)

IV. **İşyerlerinde cinsel taciz Kapsamı öncülleri sonuçları kurumsal baş etme yöntemleri**

TOKER Y.

Türk Psikoloji Yazıları, cilt.19, ss.1-19, 2016 (Hakemli Dergi)

V. **Saldırganlığın örtük ve açık benlik yansımalarının değerlendirilmesi**

OK A. B., TOKER Y.

Türk Psikoloji Yazıları, cilt.19, ss.32-46, 2016 (Hakemli Dergi)

## Kitap & Kitap Bölümleri

I. **İş Yerinde Cinsel Tacizin Açık ve Örtük Yüzleri**

Toker Gültaş Y., Düzgün M.

İş'te Kötü Muamele: Türleri, Kültüre Özgü Yönleri ve Müdahale Yöntemleri, Sümer H. Canan, Acar F. Pınar, Ok A. Başak, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.235-296, 2022

II. **İş Yerinde Cinsiyetçilik: Saçı Uzun Aklı Kısa mı?**

Toker Gültaş Y., Ok A. B.

İş'te Kötü Muamele: Türleri, Kültüre Özgü Yönleri ve Müdahale Yöntemleri, Sümer, H. Canan.; Acar, F. Pınar; Ok, A. Başak, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.185-234, 2022

III. **Organizasyonlarda Darth Vader'ların 50 Tonu: Yıkıcı Liderliğe Genel Bakış**

Ok A. B., Göncü-Köse A., Toker Gültaş Y.

Destructive Leadership and Management Hypocrisy: Advances in Theory and Practice, Selin Metin Camgöz, Özge Tayfur Ekmekci, Editör, Emerald Ink Publishing, Bradford, ss.35-48, 2021

IV. **Yıkıcı Liderliğin Bilişsel Yanlılıkları: Makyavelizm Odaklı bir İnceleme**

Toker Gültaş Y., Ok A. B., Ceylan S.

Yıkıcı Liderlik ve İkiyüzlü Yöneticilik: Teori ve Pratikte Gelişmeler, Selin Metin Camgöz, Özge Tayfur Ekmekci, Editör, Emerald Ink Publishing, Bradford, ss.197-210, 2021

V. **Fen Bilimleri ve Mühendislikte Kişilik**

Toker Gültaş Y.

Gazi Yayın Dağıtım, Ankara, 2020

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Measuring Institutionalized Mistreatment at Work: A Neglected Phenomenon**

Acar F. P., Ok A. B., Karanfil D., Sümer H. C., Toker Gültaş Y., Göncü Köse A., Kılıç F.

British Academy of Management Conference 2022 - BAM 2022, Manchester, İngiltere, 31 Ağustos - 02 Eylül 2022

II. **From Workplace Incivility to Well-Being: A Mediated Moderation Model**

SÜMER H. C., KARANFİL D., ACAR F. P., GÖNCÜ KÖSE A., OK A. B., TOKER GÜLTAŞ Y., WASTI S. A., Çavdar D.

British Academy of Management Conference 2022 - BAM 2022, Manchester, İngiltere, 31 Ağustos - 02 Eylül 2022

III. **An Etic-Emic Conceptualization of Workplace Sexual Harassment: A Scale Development Study in Turkey**

TOKER GÜLTAŞ Y., SÜMER H. C., OK A. B., KARANFİL D., GÖNCÜ KÖSE A., ACAR F. P., Düzgün M., Çavdar D.

IACCP 2022, Online, Çek Cumhuriyeti, 12 - 16 Temmuz 2022

IV. **Mistreatment at Work: An Investigation of Its Etic and Emic Aspects in Turkish Context**

ACAR F. P., OK A. B., TOKER GÜLTAŞ Y., SÜMER H. C., KARANFİL D., GÖNCÜ KÖSE A., Düzgün M., Çavdar D.

IACCP 2022, Online, Çek Cumhuriyeti, 12 - 16 Temmuz 2022

V. **A Moderated-Mediation Model of Institutional and Interpersonal Mistreatment on Burnout in Turkey**

TOKER GÜLTAŞ Y., KARANFİL D., OK A. B., ACAR F. P., GÖNCÜ KÖSE A., SÜMER H. C., WASTI S. A., Çavdar D., Düzgün M.

IACCP 2022, Online, Çek Cumhuriyeti, 12 - 16 Temmuz 2022

- VI. **İş güvencesizliği algılarının işten çıkma, sesini duyurma, sadakat ve ihmal davranışlarına etkisi**  
Yüce Selvi Ü., Toker Gültaş Y., Sverke M., Lastad L.  
32nd International Congress of Psychology, Praha, Çek Cumhuriyeti, 19 - 24 Temmuz 2021
- VII. **Social and Enterprising areas involve Interests toward Dealing with Complex Data**  
Toker Y., Gökalp A., Açıkgöz Y.  
Online Meeting of the 35th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP 2020), Texas, Amerika Birleşik Devletleri, 30 Haziran - 15 Temmuz 2020, ss.151
- VIII. **Improving vocational interest assessments: Data complexity levels are important for social and enterprising areas**  
Toker Y., Gökalp A., Açıkgöz Y.  
Proceeding of the 6th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'20), Valencia, İspanya, 3 - 05 Haziran 2020, ss.465-473
- IX. **The moderating role of emotion management in the relationship between mobbing and burnout.**  
TAŞKAN B., GÜLERYÜZ E., TOKER Y.  
19th EAWOP Congress, Torino, İtalya, 29 Mayıs - 01 Haziran 2019
- X. **Measuring impression management through a Conditional Reasoning Test**  
Açıkgöz Y., TOKER Y., hickman d., Iverson E.  
Annual Conference of SIOP, 4 - 06 Nisan 2019
- XI. **Mesleki ilgi envanterlerinin görev karmaşıklık düzeylerine göre iyileştirilmesinde alınan yol.**  
Toker Y., Gökalp A.  
20. Ulusal Psikoloji Kongresi, Ankara, Türkiye, 01 Kasım 2018
- XII. **Vocational Interests toward complex occupations make a difference in STEM work life.**  
Toker Y.  
Annual Conference of SIOP, Michigan, Amerika Birleşik Devletleri, 19 - 21 Nisan 2018
- XIII. **When is the retired more satisfied? A multilevel analysis across 43 countries.**  
Ok A. B., Toker Y.  
Annual Conference of SIOP, Michigan, Amerika Birleşik Devletleri, 19 - 21 Nisan 2018
- XIV. **Implicit and explicit achievement motivation differentially predict STEM criteria**  
Gültaş M., Toker Y.  
European Congress of Psychology, Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017
- XV. **Relative importance of college success predictors: fluid intelligence, crystallized intelligence, and grit.**  
Metek İ., Toker Y.  
3rd International Conference on Higher Education Advances (HEAd'17), Valencia, İspanya, 20 - 22 Haziran 2017, ss.1246-1254
- XVI. **Implicit Assessment of Transformational Leadership via Conditional Reasoning**  
Demiran A., Toker Y., Sümer H. C.  
Annual Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- XVII. **Situational strength as a moderator of the personality-performance association in teaching assistants**  
Gültaş M., Toker Y.  
Annual Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- XVIII. **Item Response Theory analyses of the Big Five Inventory**  
GÜLTAŞ M., TOKER Y., SÜMER H. C., SÜMER N.  
Annual Conference of SIOP, 27 - 29 Nisan 2017
- XIX. **Leader satisfaction A newly constructed scale**

- Demircioglu E., Toker Y.  
28th Association for Psychological Science Annual Convention, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 26 - 29 Mayıs 2016
- XX. **Assessment of academic crafting and associations with personality**  
Gökalp A., Toker Y.  
28th Association for Psychological Science Annual Convention, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 26 - 29 Mayıs 2016
- XXI. **Development of the Social Interest Complexity Scale**  
ACIKGÖZ Y., TOKER Y.  
Annual Conference of SIOP, Anaheim, CA, Amerika Birleşik Devletleri, 14 - 16 Nisan 2016
- XXII. **An Item Response Theory application to shorten and validate the STEM Interest Complexity Measure**  
Toker Y., Gültaş M.  
Annual Meeting of the American Educational Research Association, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 8 - 12 Nisan 2016
- XXIII. **Predicting college and graduate school success from tests of fluid intelligence knowledge and grit**  
Mete İ., Toker Y.  
Annual Meeting of the American Educational Research Association, District-Of-Columbia, Amerika Birleşik Devletleri, 8 - 12 Nisan 2016
- XXIV. **Work Discipline Compound Personality Scale development for predicting task performance**  
Gültaş M., Toker Y.  
European Congress of Psychology, Milan, İtalya, 7 - 10 Temmuz 2015
- XXV. **Gender differences on STEM Interest Complexity and STEM career intentions**  
TOKER Y.  
European Congress of Psychology, Milan, İtalya, 7 - 10 Temmuz 2015
- XXVI. **Meslek/iş veri-tabanları temelli geliştirilenfen-mühendislik ilgi envanterinin mesleki uyum ölçütlerini açıklayıcı rolü**  
TOKER Y.  
18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Bursa, Türkiye, 9 - 12 Nisan 2014
- XXVII. **Fen-Bilimleri, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik (FTMM) Alanlarında Sembol İçeren Aktivitelere İlgiler: Kadın-Erkek Farkları.**  
TOKER Y.  
I. Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi, Ankara, Türkiye, 28 Kasım 2013 - 29 Kasım 2014
- XXVIII. **Reactions to performance feedback and source: The moderating effect of individualism/collectivism and power distance**  
SOLMAZER G., SÜMER H. C., TOKER Y.  
13th European Congress of Psychology, Stockholm, İsveç, 9 - 12 Temmuz 2013
- XXIX. **Predicting sexual harassment responses from harassment forms and harasser stereotypes.**  
TOKER Y.  
Annual Convention of the American Psychological Association, Washington, Kiribati, 4 Ağustos - 07 Temmuz 2011
- XXX. **A trait complex approach to studying individual differences and STEM vocational criteria.**  
TOKER Y., Ackerman P.  
12th European Congress of Psychology, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011
- XXXI. **Introducing the revised Implicit Achievement-Motive Assessment, CRT-RMS.**  
Kim M. Y., Lee H. J., TOKER Y., James L.  
Annual Conference of SIOP, Chicago, Amerika Birleşik Devletleri, 14 - 16 Nisan 2011
- XXXII. **Validation of the CRT-RMS in the Turkish sample.**  
OK A. B., TOKER Y.  
Association for Psychological Science Annual Convention, Boston, Amerika Birleşik Devletleri, 27 - 30 Mayıs 2010
- XXXIII. **Considering occupational complexity in vocational interest assessments: A new interest assessment for STEM areas.**  
TOKER Y., Ackerman P.

Annual Meeting of the American Educational Research Association, Denver, Amerika Birleşik Devletleri, 30 Nisan - 04 Mayıs 2010

**XXXIV. The cross-cultural generalizability of the CRT-RMS to Korean samples.**

Lee H. J., Kim M. Y., TOKER Y., Chang J. Y., Shin K. H., Cha K. H., James L.

Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Atlanta, Amerika Birleşik Devletleri, 8 - 10 Nisan 2010

**XXXV. Identifying the major facets of conscientiousness in high school students: Do these facets relate to valued educational outcomes.**

MacCann C., TOKER Y., Roberts R.

Annual Meeting of the American Educational Research Association, San Diego, Amerika Birleşik Devletleri, 13 - 17 Nisan 2009

**XXXVI. Emic and etic aspects of sexual harassment perceptions in Turkey.**

TOKER Y., SÜMER H. C.

Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, New Orleans, Amerika Birleşik Devletleri, 3 - 05 Nisan 2009

**XXXVII. Development of the WorkKeys Talent Assessment scales and indices.**

Oh I., TOKER Y., Ferreter J., Whitman D., McKinniss T., Casillas A., Robbins S.

Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, San-Francisco, Kostarika, 10 - 12 Nisan 2008

**XXXVIII. Türkiyede Kadın Çalışanların Cinsel Taciz Algıları: Kültüre Özgü Algı Boyutları.**

TOKER Y., SÜMER H. C.

13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Eylül 2004

**XXXIX. Cinsel tacizcilere karşı kalıpyargıların cinsel taciz algılarına etkisi.**

TOKER Y., SÜMER H. C.

13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Eylül 2004

**XL. İş Yerinde Cinsel taciz algılarını etkileyen bireysel farklılıklar.**

TOKER Y., SÜMER H. C.

13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Eylül 2004

## **Desteklenen Projeler**

Sümer H. C., Acar F. P., Toker Gültaş Y., Ok A. B., Göncü Köse A., Karanfil D., TÜBİTAK Projesi, Nezaketsizlikten Tacize, İş Yerinde Kötü Muamele: Kültürel Bağlamda Sonuçlar ve Müdahale Yöntemleri, 2019 - 2023

TOKER GÜLTAŞ Y., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, FTMM Mesleki Karmaşıklığa İlgili Envanterinin Çalışan Örnekleminde Geçerliliği, 2017 - 2017

TOKER GÜLTAŞ Y., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Akademik Başarıyı Etkileyen Bireysel Farklılıklar, 2015 - 2015

## **Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler**

TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, Danışma Kurul Üyesi, 2019 - Devam Ediyor

Türk Psikoloji Dergisi, Özel Sayı Editörü, 2018 - 2019

## **Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler**

Türk Psikologlar Derneği, Üye, 2011 - Devam Ediyor , Türkiye

## Bilimsel Danışmanlıklar

Özyeğin Üniversitesi ve ILO, Bilimsel Projeler İçin Yapılan Danışmanlık, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye, 2024 - 2024

## Bilimsel Araştırma / Çalışma Grubu Üyelikleri

Vocational & Organizational Fit Lab, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Turkey, <http://vof.psy.metu.edu.tr/>, 2020 - Devam Ediyor

## Metrikler

Yayın: 58

Atf (WoS): 37

Atf (Scopus): 44

H-İndeks (WoS): 3

H-İndeks (Scopus): 3

## Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

1. İş ve Örgüt Psikolojisi Sempozyumu, Davetli Konuşmacı, Ankara, Türkiye, 2019

## Davetli Konuşmalar

İş Yerinde Kötü Muamele (Workplace Mistreatment), Seminer, İstanbul Aydın Üniversitesi, Türkiye, Mayıs 2024

İş Hayatında Cinsel Taciz, Cinsiyetçilik ve Havacılık Sektörüne Bakış (Sexual Harassment, Gender Discrimination, and the Aeronautical Industry) ODTÜ HUT Symposium, Seminer, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye, Mayıs 2024

İş Yerinde Cinsel Taciz ve Cinsiyetçilik (Workplace Sexual Harassment and Sexism). 1st Women in Technology Symposium by IEEE , Seminer, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2024

Çalışma Hayatındaki Karanlık Gökkuşluğu: Kötü Muamelenin 7 Rengi (The Dark Rainbow at Work: 7 Shades of Workplace Mistreatment) Bilkent University IV. Psychology Days, Seminer, İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2024

İş Yerinde Cinsel Tacizin Örtük Yansımaları (Implicit Forms of Workplace Sexual Harassment). METU Psychology Days., Seminer, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye, Mart 2024

İş Yerinde Cinsel Taciz , Seminer, TED Üniversitesi, Türkiye, Aralık 2023

Once is More Than Enough: Workplace Sexual Harassment Profiles and Outcomes, Seminer, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye, Mart 2023

İş Yerinde Cinsel Taciz hep Belirgin mi? , Seminer, Çankaya Üniversitesi, Türkiye, Mart 2023

İş Yerinde Kötü Muamele Farkındalık Eğitimi, Çalıştay, Özyeğin Üniversitesi, Türkiye, Ocak 2023

Hangi Davranışlar Cinsel Taciz? Örtük Tacizi Nasıl Tanımlayabiliriz? (What is Workplace Sexual Harassment? How Do We Define Covert Sexual Harassment?) , Çalıştay, kadinyazilimci.com , Türkiye, Ocak 2023

İş Yerinde Kötü Muamele Farkındalık Eğitimi , Çalıştay, Özyeğin Üniversitesi, Türkiye, Aralık 2022

İş Yerinde Kötü Muamele: Pis Yedili, Çalıştay, Türk Psikologlar Derneği tarafından düzenlenen Ulusal Psikoloji Kongresi, Türkiye, Eylül 2022

Kişi - Meslek/İş Uyumunda Mesleki İlgilerin Önemi , Seminer, Boğaziçi Üniversitesi, Türkiye, Ocak 2021

Fen Bilimleri, Mühendislik, Sosyal ve Girişimci Alanlara Yönelik Mesleki İlgi Envanterlerinin İyileştirilmesi, Seminer, Dokuz Eylül Üniversitesi, Türkiye, Kasım 2019

Mesleki İlgi Envanterleri ile Karmaşık Mesleki Faaliyetlere İlgilerin Ölçülmesi , Seminer, İzmir Ekonomi Üniversitesi,



Türkiye, Nisan 2019

İş Yerinde Cinsel Taciz ve Kültür , Seminer, Çankaya Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2018

İş Yerinde Cinsel Taciz , Konferans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye, Nisan 2017

## **Akademi Dışı Deneyim**

ODTÜ

Georgia Institute of Technology

ODTÜ