

Prof. Dr. REYHAN BİLGİÇ

Kişisel Bilgiler

E-posta: rey@metu.edu.tr

Web: <https://avesis.metu.edu.tr/rey>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-7188-7396

Publons / Web Of Science ResearcherID: N-2566-2019

Yoksis Araştırmacı ID: 164332

Eğitim Bilgileri

Doktora, Illinois Institute of Technology, Graduate School Of Arts And Sciences, Industrial And Organizational Psychology, Amerika Birleşik Devletleri 1981 - 1987

Yüksek Lisans, New York University, Graduate School Of Arts And Sciences, Industrial And Organizational Psychology, Amerika Birleşik Devletleri 1978 - 1981

Lisans, Hacettepe Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji, Türkiye 1970 - 1975

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Cross-validity estimates, Illinois Institute Of Technology, 1987

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2012 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2010 - 2012

Yrd. Doç. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 1998 - 2010

Öğretim Görevlisi Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 1991 - 1998

Yönetilen Tezler

BİLGİÇ R., The effect of job and personal resources on employee wellbeing: A conservation of resources perspective, Yüksek Lisans, F.SİNEM(Öğrenci), 2022

BİLGİÇ R., Effects of perceived transformational leadership on organizational outcomes: The mediating role of leader's

- emotional intelligence and the moderating role of follower's personality, Yüksek Lisans, B.KİŞİSEL(Öğrenci), 2021
- BİLGİÇ R., Çalışmaya tutkunluğun geçisi:, Doktora, E.Demircioğlu(Öğrenci), 2019
- BİLGİÇ R., Beyaz yaka çalışanlarda lider üye etkileşimi ve işten ayrılma niyeti ilişkisi: moderatörlü aracılık modeli (Moderated Mediation Model), Yüksek Lisans, A.Can(Öğrenci), 2019
- BİLGİÇ R., Başarılı takım performansının öncülleri: algılanan takımın iş şekillendirmesi modelinin testi., Yüksek Lisans, T.Purtul(Öğrenci), 2019
- BİLGİÇ R., Self determination theory and work-family conflict, Doktora, A.Yalçın(Öğrenci), 2017
- BİLGİÇ R., An examination of work-family conflict from the self-determination theory perspective, Doktora, A.YALÇIN(Öğrenci), 2017
- BİLGİÇ R., İş-aile çatışmasının öz-belirleme kuramı çerçevesinde incelenmesi, Doktora, A.Yalçın(Öğrenci), 2017
- BİLGİÇ R., Job demands and resources as the antecedents of mobbing and its consequences, Yüksek Lisans, S.YELDAN(Öğrenci), 2015
- BİLGİÇ R., Reactions to feedback: Effects of feedback sign, self-esteem, and task centrality, Yüksek Lisans, E.GÜNGÖR(Öğrenci), 2015
- BİLGİÇ R., Mobbingin nedenleri olarak iş talepleri ve iş kaynakları ve mobbingin sonuçları., Yüksek Lisans, S.Yeldan(Öğrenci), 2015
- BİLGİÇ R., Performans geribildirimine yönelik tepkiler: geribildirim yönünün, benlik saygısının ve görev merkeziliğinin etkileri, Yüksek Lisans, E.Güngör(Öğrenci), 2015
- BİLGİÇ R., The effect of coping strategies: Mediating role of work attachment styles on the relation between coping and personal and organizational outcome perception, Yüksek Lisans, Ö.ERSEN(Öğrenci), 2014
- BİLGİÇ R., Bidirectional nature of work family conflict: The antecedents and outcomes of work to family conflict and family to work conflict, Yüksek Lisans, Y.ÜZÜMCÜOĞLU(Öğrenci), 2013
- BİLGİÇ R., TOKER Y., A comparison of telecommuting and workplace employees in terms of situational strength, personality, work attitudes and performance, Yüksek Lisans, D.GİRİT(Öğrenci), 2013
- BİLGİÇ R., Effects of authentic leadership on performance through the mediating roles of trust in leader and work engagement, Yüksek Lisans, B.ÖNCÜOĞLU(Öğrenci), 2013
- BİLGİÇ R., The antecedents and consequences of burnout, work engagement and workaholism, Yüksek Lisans, Ü.BARAN(Öğrenci), 2010
- BİLGİÇ R., Antecedents and consequences of organizational commitment, Yüksek Lisans, F.BETÜL(Öğrenci), 2010
- BİLGİÇ R., Emotional labor: Dispositional antecedents and the role of affective events, Yüksek Lisans, A.YALÇIN(Öğrenci), 2010
- BİLGİÇ R., Factors influencing applicant attraction to job openings, Yüksek Lisans, G.ACARLAR(Öğrenci), 2007
- BİLGİÇ R., Correlates of organizational commitment: A special emphasis on organizational communication, Doktora, A.BAŞAK(Öğrenci), 2007
- BİLGİÇ R., Kişilik ve adalet algılarının sosyal kaytarma üzerindeki rolünün araştırılması., Yüksek Lisans, H.Esen(Öğrenci), 2006
- SÜMER H. C., BİLGİÇ R., Does enriched mode of communication make a difference in performance feedback for the rater and the ratee comparing written feedback with written plus verbal feedback, Yüksek Lisans, Ç.ERDEMİL(Öğrenci), 2006
- BİLGİÇ R., Türk Silahlı Kuvvetleri kişilik envanterinin Türk Hava Harp Okulu öğrenci seçiminde uygulanabilirliği, Yüksek Lisans, E.Koçarslan(Öğrenci), 2005
- BİLGİÇ R., The applicability of the Turkish Armed Forces' Personality test battery to the selection of the Turkish Air Force cadets, Yüksek Lisans, E.KOÇARSLAN(Öğrenci), 2005
- BİLGİÇ R., Bir Türk Kamu Kurumunda kişi-kurum uyumunun çalışanın iş tatminine, performansına ve işe bağlılığına etkileri, Yüksek Lisans, M.Karakurum(Öğrenci), 2005
- BİLGİÇ R., An integrative perspective on mergers and acquisitions: Social identity, acculturation, organizational support, rewards, and organizational commitment, Yüksek Lisans, R.IŞIL(Öğrenci), 2005
- BİLGİÇ R., The job attitude differences among public and private school teachers in Albania, Yüksek Lisans, M.BUKA(Öğrenci), 2005
- BİLGİÇ R., The effects of person-organization fit on employee job satisfaction, performance and organizational commitment in a Turkish public organization, Yüksek Lisans, M.KARAKURUM(Öğrenci), 2005
- BİLGİÇ R., Şirket satın almaları ve birleşmeleri üzerine, bütünlendirici bir bakış :sosyal kimlik, kültürleşme, örgütsel destek,

ödüller ve örgütsel bağlılık, Yüksek Lisans, R.Işıl(Öğrenci), 2005

BİLGİÇ R., Predicting psychological well-being of the Turkish unemployed: the role of self-esteem, negative mood, and job search motivation, Yüksek Lisans, N.Yılmaz(Öğrenci), 2002

BİLGİÇ R., Predicting psychological well-being of the Turkish unemployed: The role of self-esteem, negative mood and job search motivation, Yüksek Lisans, N.YILMAZ(Öğrenci), 2002

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Reactions to Feedback: Effects of Feedback Sign, Self-esteem, And Task Centrality**
BİLGİÇ R., Gungor E.
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.746, 2016 (SSCI)
- II. **Job Demands and Resources as the Antecedents of Mobbing and its Consequences**
BİLGİÇ R., Yeldan S.
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.746, 2016 (SSCI)
- III. **The correlates of psychological health among the Turkish unemployed: Psychological burden of financial help during unemployment**
BİLGİÇ R., Yilmaz N.
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.48, sa.5, ss.1000-1008, 2013 (SSCI)
- IV. **Factors influencing applicant willingness to apply for the advertised job opening: the mediational role of credibility, satisfaction and attraction**
Acarlar G., BİLGİÇ R.
INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, cilt.24, sa.1, ss.50-77, 2013 (SSCI)
- V. **Counterproductive work behaviour scale for Turkish employees: A reliability and validity study**
BİLGİÇ R., Agca H., Yuce U.
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.47, ss.531, 2012 (SSCI)
- VI. **The relationship between computer user efficacy, job satisfaction, self-rated tasks and contextual performance**
BİLGİÇ R., Ersen O.
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.47, ss.490, 2012 (SSCI)
- VII. **Can party affiliation be predicted from personality? An examination of the predictive influence of authoritarianism and locus of control on party affiliation**
BİLGİÇ R., Oner-Ozkan B.
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.47, ss.687, 2012 (SSCI)
- VIII. **Investigating the Role of the Big Five on the Social Loafing of Information Technology Workers**
Ulke H. E., BİLGİÇ R.
INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT, cilt.19, sa.3, ss.301-312, 2011 (SSCI)
- IX. **The relationship between job attitudes, role perceptions and perceived performance İşe ilişkin tutumlar, iş rolü algıları ve algılanan performans arasındaki ilişki**
BİLGİÇ R.
Amme İdaresi Dergisi, cilt.43, sa.4, ss.67-86, 2010 (SSCI)
- X. **A VALIDATION STUDY OF GOAL ORIENTATIONS AND SELF-EFFICACY SCALES**
Acarlar G., BİLGİÇ R.
PERCEPTUAL AND MOTOR SKILLS, cilt.111, sa.3, ss.735-748, 2010 (SSCI)
- XI. **Fairness Perceptions of Selection Instruments Used in Turkey**
BİLGİÇ R., Acarlar G.
INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT, cilt.18, sa.2, ss.208-214, 2010 (SSCI)
- XII. **Public and private schoolteachers' differences in terms of job attitudes in Albania**
Buka M., BİLGİÇ R.
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.45, sa.3, ss.232-239, 2010 (SSCI)
- XIII. **Predicting Military Performance from Specific Personality Measures: A validity study**

- BİLGİÇ R., SÜMER H. C.
INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT, cilt.17, sa.2, ss.231-238, 2009 (SSCI)
- XIV. Factors influencing applicant attraction to job openings
BİLGİÇ R., Acarlar G.
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.43, ss.129, 2008 (SSCI)

Düzen Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. Measuring Organizational Stressors and Individual Reactions
BİLGİÇ R.
Open Journal for Psychological Research, cilt.2, sa.2, ss.69-80, 2018 (Hakemli Dergi)
- II. The effect of proactive and preventive coping styles on personal and organizational outcomes: Be proactive if you want good outcomes
Ersen O., BİLGİÇ R.
COGENT PSYCHOLOGY, cilt.5, sa.1, 2018 (ESCI)
- III. The effects of leadership on safety outcomes: The mediating roles of trust and safety climate
BİLGİÇ R., BULAZAR m. b., BÜRÜMLÜ e., ÖZTÜRK İ., TAŞÇIOĞLU C.
International Journal of Occupational Safety and Health, cilt.6, ss.8-17, 2018 (Hakemli Dergi)
- IV. İşe alım sürecinde kullanılacak dürüstlük ölçüği oluşturma Çalışması
BİLGİÇ R., BIKMAZ Ö., ESGİN E., ŞAHİN G.
Türk Psikoloji Yazılıları, 2011 (Hakemli Dergi)
- V. İşsizliğin psikolojik etkilerini incelemeye Kullanılan Ölçeklerin Güvenirlik ve Geçerlik Çalışmaları
YILMAZ N., BİLGİÇ R.
Türk Psikoloji Yazılıları, 2009 (Hakemli Dergi)
- VI. Bir devlet kurumunda ISO 9002 eğitimine yönelik tutumların belirleyicileri ve boyutları
BİLGİÇ R.
Türk Psikoloji Yazılıları, 2008 (Hakemli Dergi)
- VII. § Özellikleri Kuramı Geniş kapsamlı bir gözden geçirme
BİLGİÇ R.
Turk Psikoloji Yazılıları, 2008 (Hakemli Dergi)
- VIII. Experiencing Work at Different Organisational Levels
BİLGİÇ R., KARACA C., ÜNALAN G., SAVLİ H.
Vision, The Journal of Business Perspectives, ss.1-12, 2001 (Hakemli Dergi)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. Self compassion and job satisfaction
BİLGİÇ R.
European Congress of Psychology, 1 - 05 Temmuz 2019
- II. The Moderating Influences of Role Identifications on the CrossDomain Effects Of WFC
YALÇIN A., BİLGİÇ R.
ISSWOV 2018, 1 - 04 Temmuz 2018
- III. An Examination of the Relationships Among Job Characteristics, Work Support, and Autonomous Work Motivation: The Role of Basic Need Satisfaction as a Mediator
BİLGİÇ R., YALÇIN A.
29th International Congress of Applied Psychology, Kanada, 26 - 30 Haziran 2018
- IV. JOB DEMANDS AND RESOURCES AS THE ANTECEDENTS OF MOBBING AND ITS CONSEQUENCES
YELDAN S., BİLGİÇ R.
ECP 15. European congress of Psychology, Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017

- V. **Work and Family Domains and Depression: Protective Value of Role Salience**
Arslan S., BİLGİÇ R.
ECP 15 . European congress of Psychology, Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017
- VI. **Reactions to Feedback: Effects of Feedback Sign, Self-esteem, And Task Centrality**
GUNGOR E., BİLGİÇ R.
ECP-15. European Congress of Psychology, 9 - 14 Temmuz 2017
- VII. **Antecedents and consequences of Organizational Cynicism**
Vurmaz H. G., BİLGİÇ R.
ECP 15. European Congress of Psychology, 9 - 14 Temmuz 2017
- VIII. **THE EFFECT OF COPING STRATEGIES ON INDIVIDUAL AND ORGANIZATIONAL OUTCOME
PERCEPTIONS MEDIATING ROLE OF WORK ATTACHMENT STYLES**
Ersen O., BİLGİÇ R.
EFPA conference, Milan, İtalya, 7 - 10 Temmuz 2015
- IX. **Work Family Conflict**
ÜZÜMCÜOĞLU Y., BİLGİÇ R.
ICAP 2014., Paris, Fransa, 8 - 12 Temmuz 2014
- X. **Leadership and performance through trust**
Burcu Ö., BİLGİÇ R.
ICAP14, Paris, Fransa, 8 - 12 Temmuz 2014
- XI. **Antecedents of turnover intentions**
BİLGİÇ R., KARACA C., SAVLI H., ÜNALAN G.
ISSWOW second conference, Kudus, Endonezya, 25 - 29 Haziran 2000
- XII. **Testing the moderator hypothesis of Job Characteristics Theory of Motivation**
BİLGİÇ R.
QERGO, Linköping, İsveç, 14 - 17 Haziran 1999

Metrikler

Yayın: 38
Atıf (WoS): 80
Atıf (Scopus): 59
H-İndeks (WoS): 6
H-İndeks (Scopus): 5

Akademi Dışı Deneyim

METU
METU
Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Milli Eğitim Bakanlığı
Chicago State Uni.
Milli Eğitim Bakanlığı