

## Prof. Dr. REYHAN BİLGİÇ

### Kişisel Bilgiler

E-posta: rey@metu.edu.tr

Web: <https://avesis.metu.edu.tr/rey>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-7188-7396

Publons / Web Of Science ResearcherID: N-2566-2019

Yoksis Araştırmacı ID: 164332

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Illinois Institute of Technology, Graduate School Of Arts And Sciences, Industrial And Organizational Psychology, Amerika Birleşik Devletleri 1981 - 1987

Yüksek Lisans, New York University, Graduate School Of Arts And Sciences, Industrial And Organizational Psychology, Amerika Birleşik Devletleri 1978 - 1981

Lisans, Hacettepe Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji, Türkiye 1970 - 1975

### Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

### Yaptığı Tezler

Doktora, Cross-validity estimates, Illinois Institute Of Technology, 1987

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2012 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2010 - 2012

Yrd. Doç. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 1998 - 2010

Öğretim Görevlisi Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 1991 - 1998

### Yönetilen Tezler

BİLGİÇ R., The effect of job and personal resources on employee wellbeing: A conservation of resources perspective, Yüksek Lisans, F.SİNEM(Öğrenci), 2022

BİLGİÇ R., Effects of perceived transformational leadership on organizational outcomes: The mediating role of leader's

emotional intelligence and the moderating role of follower's personality, Yüksek Lisans, B.KİŞİSEL(Öğrenci), 2021

BİLGİÇ R., Çalışmaya tutkunluğun geçişi, Doktora, E.Demircioğlu(Öğrenci), 2019

BİLGİÇ R., Beyaz yaka çalışanlarda lider üye etkileşimi ve işten ayrılma niyeti ilişkisi: moderatörlü aracılık modeli (Moderated Mediation Model), Yüksek Lisans, A.Can(Öğrenci), 2019

BİLGİÇ R., Başarılı takım performansının öncülleri: algılanan takımın iş şekillendirmesi modelinin testi, Yüksek Lisans, T.Purtul(Öğrenci), 2019

BİLGİÇ R., Self determination theory and work-family conflict, Doktora, A.Yalçın(Öğrenci), 2017

BİLGİÇ R., An examination of work-family conflict from the self-determination theory perspective, Doktora, A.YALÇIN(Öğrenci), 2017

BİLGİÇ R., İş-aile çatışmasının öz-belirleme kuramı çerçevesinde incelenmesi, Doktora, A.Yalçın(Öğrenci), 2017

BİLGİÇ R., Job demands and resources as the antecedents of mobbing and its consequences, Yüksek Lisans, S.YELDAN(Öğrenci), 2015

BİLGİÇ R., Reactions to feedback: Effects of feedback sign, self-esteem, and task centrality, Yüksek Lisans, E.GÜNGÖR(Öğrenci), 2015

BİLGİÇ R., Mobbingin nedenleri olarak iş talepleri ve iş kaynakları ve mobbingin sonuçları, Yüksek Lisans, S.Yeldan(Öğrenci), 2015

BİLGİÇ R., Performans geribildirimine yönelik tepkiler: geribildirim yönünün, benlik saygısının ve görev merkeziliğinin etkileri, Yüksek Lisans, E.Güngör(Öğrenci), 2015

BİLGİÇ R., The effect of coping strategies: Mediating role of work attachment styles on the relation between coping and personal and organizational outcome perception, Yüksek Lisans, Ö.ERSEN(Öğrenci), 2014

BİLGİÇ R., Bidirectional nature of work family conflict: The antecedents and outcomes of work to family conflict and family to work conflict, Yüksek Lisans, Y.ÜZÜMCÜOĞLU(Öğrenci), 2013

BİLGİÇ R., TOKER Y., A comparison of telecommuting and workplace employees in terms of situational strength, personality, work attitudes and performance, Yüksek Lisans, D.GİRİT(Öğrenci), 2013

BİLGİÇ R., Effects of authentic leadership on performance through the mediating roles of trust in leader and work engagement, Yüksek Lisans, B.ÖNCÜOĞLU(Öğrenci), 2013

BİLGİÇ R., The antecedents and consequences of burnout, work engagement and workaholism, Yüksek Lisans, Ü.BARAN(Öğrenci), 2010

BİLGİÇ R., Antecedents and consequences of organizational commitment, Yüksek Lisans, F.BETÜL(Öğrenci), 2010

BİLGİÇ R., Emotional labor: Dispositional antecedents and the role of affective events, Yüksek Lisans, A.YALÇIN(Öğrenci), 2010

BİLGİÇ R., Factors influencing applicant attraction to job openings, Yüksek Lisans, G.ACARLAR(Öğrenci), 2007

BİLGİÇ R., Correlates of organizational commitment: A special emphasis on organizational communication, Doktora, A.BAŞAK(Öğrenci), 2007

BİLGİÇ R., Kişilik ve adalet algılarının sosyal kaytarma üzerindeki rolünün araştırılması, Yüksek Lisans, H.Esen(Öğrenci), 2006

SÜMER H. C., BİLGİÇ R., Does enriched mode of communication make a difference in performance feedback for the rater and the ratee comparing written feedback with written plus verbal feedback, Yüksek Lisans, Ç.ERDEMLİ(Öğrenci), 2006

BİLGİÇ R., Türk Silahlı Kuvvetleri kişilik envanterinin Türk Hava Harp Okulu öğrenci seçiminde uygulanabilirliği, Yüksek Lisans, E.Koçarslan(Öğrenci), 2005

BİLGİÇ R., The applicability of the Turkish Armed Forces' Personality test battery to the selection of the Turkish Air Force cadets, Yüksek Lisans, E.KOÇARSLAN(Öğrenci), 2005

BİLGİÇ R., Bir Türk Kamu Kurumunda kişi-kurum uyumunun çalışanın iş tatminine, performansına ve işe bağlılığına etkileri, Yüksek Lisans, M.Karakurum(Öğrenci), 2005

BİLGİÇ R., An integrative perspective on mergers and acquisitions: Social identity, acculturation, organizational support, rewards, and organizational commitment, Yüksek Lisans, R.İŞİL(Öğrenci), 2005

BİLGİÇ R., The job attitude differences among public and private school teachers in Albania, Yüksek Lisans, M.BUKA(Öğrenci), 2005

BİLGİÇ R., The effects of person-organization fit on employee job satisfaction, performance and organizational commitment in a Turkish public organization, Yüksek Lisans, M.KARAKURUM(Öğrenci), 2005

BİLGİÇ R., Şirket satın almaları ve birleşmeleri üzerine, bütünleştirici bir bakış :sosyal kimlik, kültürleşme, örgütsel destek,

ödüller ve örgütsel bağlılık, Yüksek Lisans, R.İşıl(Öğrenci), 2005

BİLGİÇ R., Predicting psychological well-being of the Turkish unemployed: the role of self-esteem, negative mood, and job search motivation, Yüksek Lisans, N.Yılmaz(Öğrenci), 2002

BİLGİÇ R., Predicting psychological well-being of the Turkish unemployed: The role of self-esteem, negative mood and job search motivation, Yüksek Lisans, N.YILMAZ(Öğrenci), 2002

## **SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **Reactions to Feedback: Effects of Feedback Sign, Self-esteem, And Task Centrality**  
BİLGİÇ R., Gungor E.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.746, 2016 (SSCI)
- II. **Job Demands and Resources as the Antecedents of Mobbing and its Consequences**  
BİLGİÇ R., Yeldan S.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.746, 2016 (SSCI)
- III. **The correlates of psychological health among the Turkish unemployed: Psychological burden of financial help during unemployment**  
BİLGİÇ R., Yılmaz N.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.48, sa.5, ss.1000-1008, 2013 (SSCI)
- IV. **Factors influencing applicant willingness to apply for the advertised job opening: the mediational role of credibility, satisfaction and attraction**  
Acarlar G., BİLGİÇ R.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, cilt.24, sa.1, ss.50-77, 2013 (SSCI)
- V. **Counterproductive work behaviour scale for Turkish employees: A reliability and validity study**  
BİLGİÇ R., Agca H., Yuce U.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.47, ss.531, 2012 (SSCI)
- VI. **The relationship between computer user efficacy, job satisfaction, self-rated tasks and contextual performance**  
BİLGİÇ R., Ersen O.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.47, ss.490, 2012 (SSCI)
- VII. **Can party affiliation be predicted from personality? An examination of the predictive influence of authoritarianism and locus of control on party affiliation**  
BİLGİÇ R., Oner-Ozkan B.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.47, ss.687, 2012 (SSCI)
- VIII. **Investigating the Role of the Big Five on the Social Loafing of Information Technology Workers**  
Ulke H. E., BİLGİÇ R.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT, cilt.19, sa.3, ss.301-312, 2011 (SSCI)
- IX. **The relationship between job attitudes, role perceptions and perceived performance İşe ilişkin tutumlar, iş rolü algilari ve algılanan performans arasındaki ilişki**  
BİLGİÇ R.  
Amme İdaresi Dergisi, cilt.43, sa.4, ss.67-86, 2010 (SSCI)
- X. **A VALIDATION STUDY OF GOAL ORIENTATIONS AND SELF-EFFICACY SCALES**  
Acarlar G., BİLGİÇ R.  
PERCEPTUAL AND MOTOR SKILLS, cilt.111, sa.3, ss.735-748, 2010 (SSCI)
- XI. **Fairness Perceptions of Selection Instruments Used in Turkey**  
BİLGİÇ R., Acarlar G.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT, cilt.18, sa.2, ss.208-214, 2010 (SSCI)
- XII. **Public and private schoolteachers' differences in terms of job attitudes in Albania**  
Buka M., BİLGİÇ R.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.45, sa.3, ss.232-239, 2010 (SSCI)
- XIII. **Predicting Military Performance from Specific Personality Measures: A validity study**

BİLGİÇ R., SÜMER H. C.

INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT, cilt.17, sa.2, ss.231-238, 2009 (SSCI)

**XIV. Factors influencing applicant attraction to job openings**

BİLGİÇ R., Acarlar G.

INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.43, ss.129, 2008 (SSCI)

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **Measuring Organizational Stressors and Individual Reactions**  
BİLGİÇ R.  
Open Journal for Psychological Research, cilt.2, sa.2, ss.69-80, 2018 (Hakemli Dergi)
- II. **The effect of proactive and preventive coping styles on personal and organizational outcomes: Be proactive if you want good outcomes**  
Ersen O., BİLGİÇ R.  
COGENT PSYCHOLOGY, cilt.5, sa.1, 2018 (ESCI)
- III. **The effects of leadership on safety outcomes: The mediating roles of trust and safety climate**  
BİLGİÇ R., BULAZAR m. b., BÜRÜMLÜ e., ÖZTÜRK İ., TAŞÇIOĞLU C.  
International Journal of Occupational Safety and Health, cilt.6, ss.8-17, 2018 (Hakemli Dergi)
- IV. **İşe alım sürecinde kullanılacak dürüstlük ölçeği oluşturma Çalışması**  
BİLGİÇ R., BIKMAZ Ö., ESGİN E., ŞAHİN G.  
Türk Psikoloji Yazıları, 2011 (Hakemli Dergi)
- V. **İşsizliğin psikolojik etkilerini incelemede Kullanılan Ölçeklerin Güvenirlik ve Geçerlik Çalışmaları**  
YILMAZ N., BİLGİÇ R.  
Türk Psikoloji Yazıları, 2009 (Hakemli Dergi)
- VI. **Bir devlet kurumunda ISO 9002 eğitimine yönelik tutumların belirleyicileri ve boyutları**  
BİLGİÇ R.  
Türk Psikoloji Yazıları, 2008 (Hakemli Dergi)
- VII. **Ş Özellikleri Kuramı Geniş kapsamlı bir gözden geçirme**  
BİLGİÇ R.  
Turk Psikoloji Yazıları, 2008 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Experiencing Work at Different Organisational Levels**  
BİLGİÇ R., KARACA C., ÜNALAN G., SAVLY H.  
Vision, The Journal of Business Perspectives, ss.1-12, 2001 (Hakemli Dergi)

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **Self compassion and job satisfaction**  
BİLGİÇ R.  
European Congress of Psychology, 1 - 05 Temmuz 2019
- II. **The Moderating Influences of Role Identifications on the CrossDomain Effects Of WFC**  
YALÇIN A., BİLGİÇ R.  
ISSWOV 2018, 1 - 04 Temmuz 2018
- III. **An Examination of the Relationships Among Job Characteristics, Work Support, and Autonomous Work Motivation: The Role of Basic Need Satisfaction as a Mediator**  
BİLGİÇ R., YALÇIN A.  
29th International Congress of Applied Psychology, Kanada, 26 - 30 Haziran 2018
- IV. **JOB DEMANDS AND RESOURCES AS THE ANTECEDENTS OF MOBBING AND ITS CONSEQUENCES**  
YELDAN S., BİLGİÇ R.  
ECP 15. European congress of Psychology, Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017

- V. **Work and Family Domains and Depression: Protective Value of Role Salience**  
Arslan S., BİLGİÇ R.  
ECP 15 . European congress of Psychology, Amsterdam, Hollanda, 11 - 14 Temmuz 2017
- VI. **Reactions to Feedback: Effects of Feedback Sign, Self-esteem, And Task Centrality**  
GUNGOR E., BİLGİÇ R.  
ECP-15. European Congress of Psychology, 9 - 14 Temmuz 2017
- VII. **Antecedents and consequences of Organizational Cynicism**  
Vurmaz H. G., BİLGİÇ R.  
ECP 15. European Congress of Psychology, 9 - 14 Temmuz 2017
- VIII. **THE EFFECT OF COPING STRATEGIES ON INDIVIDUAL AND ORGANIZATIONAL OUTCOME PERCEPTIONS MEDIATING ROLE OF WORK ATTACHMENT STYLES**  
Ersen O., BİLGİÇ R.  
EFPA conference, Milan, İtalya, 7 - 10 Temmuz 2015
- IX. **Work Family Conflict**  
ÜZÜMCÜOĞLU Y., BİLGİÇ R.  
ICAP 2014., Paris, Fransa, 8 - 12 Temmuz 2014
- X. **Leadership and performance through trust**  
Burcu Ö., BİLGİÇ R.  
ICAP14, Paris, Fransa, 8 - 12 Temmuz 2014
- XI. **Antecedents of turnover intentions**  
BİLGİÇ R., KARACA C., SAVLI H., ÜNALAN G.  
ISSWOV second conference, Kudus, Endonezya, 25 - 29 Haziran 2000
- XII. **Testing the moderator hypothesis of Job Characteristics Theory of Motivation**  
BİLGİÇ R.  
QERGO, Linköping, İsveç, 14 - 17 Haziran 1999

## **Metrikler**

Yayın: 38

Atf (WoS): 80

Atf (Scopus): 59

H-İndeks (WoS): 6

H-İndeks (Scopus): 5

## **Akademi Dışı Deneyim**

METU

METU

Orta Doğu Teknik Üniversitesi

Milli Eğitim Bakanlığı

Chicago State Uni.

Milli Eğitim Bakanlığı