

## Doç.Dr. FERİDE PINAR ACAR

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 210 2052](tel:+903122102052)

E-posta: [pacar@metu.edu.tr](mailto:pacar@metu.edu.tr)

Web: <https://avesis.metu.edu.tr/pacar>

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Texas Tech University, Rawls College Of Business Administration, Yönetim Ve Organizasyon, Amerika Birleşik Devletleri 1996 - 2001

Yüksek Lisans, İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1993 - 1996

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1988 - 1993

### Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

### Yaptığı Tezler

Doktora, Diversity, Conflict, and Systems Leadership in Project Groups: A Longitudinal Study, Texas Tech University, Rawls College Of Business Administration, Yönetim Ve Organizasyon, 2001

Yüksek Lisans, Competitive Advantage of Turkey in Folk Dancing, Bilkent Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1996

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İşletme Yönetimi

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - Devam Ediyor

Yrd.Doç.Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2003 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Texas Tech University, 1996 - 2001

Araştırma Görevlisi, İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1994 - 1995

### Mesleki Deneyim

Dekan Yardımcısı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2018 - Devam Ediyor

Yan Dal Program Koord., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2005 - Devam Ediyor

Bölüm Başkan Yardımcısı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2015 - 2016

## Yönetilen Tezler

- Acar F. P. , The mediating effect of organizational commitment and job satisfaction in the relationship between workplace incivility and turnover intention, Yüksek Lisans, C.GÜZEL(Öğrenci), 2019
- Acar F. P. , CUSTOMER INCIVILITY AND TURNOVER INTENTION OF BANK EMPLOYEES: THE MODERATING ROLE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND BIG FIVE PERSONALITY TRAITS, Yüksek Lisans, B.BAŞER(Öğrenci), 2019
- ACAR F. P. , Examining the dark side of leadership: The role of gender on the perception of abusive supervision, Yüksek Lisans, S.TAFTAF(Öğrenci), 2018
- ACAR F. P. , Determinants of organizational citizenship and counterproductive work behavior: The role of personality, job characteristics, job satisfaction and organizational commitment, Yüksek Lisans, Ö.ARKAN(Öğrenci), 2016
- ACAR F. P. , Analyzing the effects of deep-level diversity on team dynamics, Yüksek Lisans, İ.METE(Öğrenci), 2013
- ACAR F. P. , The role of employee's gender, and gendered job-type in organizational citizenship behavior attributions, Yüksek Lisans, M.GEDİK(Öğrenci), 2013
- ACAR F. P. , An integrative model of justice perceptions, employee positive mood states and organizational citizenship behavior, Yüksek Lisans, E.ÇAĞLAR(Öğrenci), 2011
- ACAR F. P. , The glass cliff: Differences in perceived suitability and leadership ability of men and women for leadership positions in high and poor performing companies, Yüksek Lisans, E.UYAR(Öğrenci), 2011
- ACAR F. P. , Determinants of organizational behaviors among knowledge workers: The role of job characteristics, job satisfaction, and organizational commitment, Yüksek Lisans, F.ÖZTÜRK(Öğrenci), 2010
- ACAR F. P. , An integrative model of transformational leadership, organizational commitment, job satisfaction and organizational citizenship behavior, Yüksek Lisans, R.KÜÇÜKBAYRAK(Öğrenci), 2010
- ACAR F. P. , The impact of ceo and human capital characteristics on SME export performance, Yüksek Lisans, A.MERT(Öğrenci), 2007
- ACAR F. P. , The impact of identity salience on organizational citizenship behaviors, Yüksek Lisans, A.DÖNMEZ(Öğrenci), 2007
- ACAR F. P. , An integrative model of job characteristics, job satisfaction, organizational commitment and organizational citizenship behavior, Doktora, T.GÖKHAN(Öğrenci), 2006

## Tasarladığı Dersler

- Acar F. P. , Leadership Theory and Application, Lisans, 2004 - 2005

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- **Another Test of Gender Differences in Assignments to Precarious Leadership Positions: Examining the Moderating Role of Ambivalent Sexism**  
ACAR F. P. , SÜMER H. C.  
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, cilt.67, ss.498-522, 2018 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- **The effects of top management team composition on SME export performance: an upper echelons perspective**  
ACAR F. P.  
CENTRAL EUROPEAN JOURNAL OF OPERATIONS RESEARCH, cilt.24, ss.833-852, 2016 (SCI İndekslerine Giren Dergi)
- **Social identification and altruism in diverse teams**  
Acar F. P.  
EUROPEAN JOURNAL OF INTERNATIONAL MANAGEMENT, cilt.8, ss.55-72, 2014 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- **Analyzing the effects of diversity perceptions and shared leadership on emotional conflict: a dynamic approach**

Acar F. P.

INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, cilt.21, ss.1733-1753, 2010 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- **İşletmelerin BIST-Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Yer Alma Durumuna Göre Üst Kademe Teorisi Kapsamında Değerlendirilmesi**  
GÖZÜM A. G. , ACAR F. P.  
Istanbul Management Journal, cilt.29, ss.93-112, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **Bireycilik ve zaman duyarlılığı çeşitliliğinin grup içi çatışmaya etkileri**  
METE İ., ACAR F. P.  
ODTÜ Gelişim Dergisi, cilt.42, ss.29-54, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **C NS YET YANLI ALGILARIN S DAVRANISLARININ ROL Ç VEYA ROL ÖTES OLARAK TANIMLANMASINAETK LER**  
ACAR F. P.  
Yönetim Araştırmaları Dergisi, cilt.12, ss.9-28, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **A longitudinal analysis of the effects of task related diversity in groups**  
ACAR F. P.  
Hacettepe İİBF Dergisi, cilt.26, ss.37-58, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

## Kitap & Kitap Bölümleri

- **Ambivalent Sexism as a Predictor of Perceptions of Leader Effectiveness: Female Leaders in IT Context**  
ACAR F. P.  
Yönetim ve Organizasyon Makaleleri:Kadın Akademisyenlere Armağan, Esra Gökçen KAYGISIZ ve Reyhan Aysen WOLFF, Editör, Eğitim Yayınevi, 2017
- **Organizasyonlarda Yeni Liderlik Davranış Modelleri**  
ACAR F. P.  
Organizasyonlarda Davranış, Ayşe Çiğdem Kirel, Editör, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, ss.64-87, 2013
- **Örgütsel öğrenme, vatandaşlık, ve adalet**  
ACAR F. P.  
Örgütsel Davranış, Ayşe Çiğdem Kirel ve Ozan Ağlargöz, Editör, Anadolu Üniversitesi yayınları, Eskişehir, ss.192-209, 2013

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- **Gender diversity in the upper echelons and firm sustainability performance: an examination of Istanbul stock exchange companies**  
Acar F. P.  
EURO 2018, Valencia, İspanya, 8 - 11 Temmuz 2018, ss.308
- **Gender diversity in the upper echelons and firm sustainability performance: an examination of Istanbul stock exchange companies**  
Acar F. P.  
EURO 2018, Valencia, İspanya, 8 - 11 Temmuz 2018, ss.308
- **The Relation between Employee Impostor Feelings, Organizational Identification, and Counter-Productive Work Behaviors**

ACAR F. P. , ARKAN Ö.

European association of work and organizational psychology congress, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017

● **Pushing Female Leaders over the Edge: The Impact of Evaluators' Sexist Attitudes on Glass Cliff Emergence**

ACAR F. P. , SÜMER H. C.

European association of work and organizational psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017

● **Are Women Differentially Appointed To Precarious Leadership Positions Evidence From Turkey**

ACAR F. P.

European Academy of Management, Paris, Fransa, 1 - 04 Haziran 2016

● **Gender Differences in Promotions to Top Level Management Positions: An Examination of Glass Cliff in the IT Sector**

ACAR F. P.

4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM),

İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Kasım 2014, cilt.210, ss.223-230

## **Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler**

METU Studies in Development, Editörler Kurulu Üyesi, 2018 - Devam Ediyor

## **Atıflar**

Toplam Atıf Sayısı (WOS):38

h-indeksi (WOS):3