

Prof.Dr. FERİDE PINAR ACAR

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 312 210 2052](tel:+903122102052)

E-posta: pacar@metu.edu.tr

Web: <https://avesis.metu.edu.tr/pacar>

Eğitim Bilgileri

Doktora, Texas Tech University, Rawls College Of Business Administration, Yönetim Ve Organizasyon, Amerika Birleşik Devletleri 1996 - 2001

Yüksek Lisans, İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1993 - 1996

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1988 - 1993

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Diversity, Conflict, and Systems Leadership in Project Groups: A Longitudinal Study, Texas Tech University, Rawls College Of Business Administration, Yönetim Ve Organizasyon, 2001

Yüksek Lisans, Competitive Advantage of Turkey in Folk Dancing, Bilkent Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1996

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İşletme Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2020 - Devam Ediyor

Doç.Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2020

Yrd.Doç.Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2003 - 2012

Araştırma Görevlisi, Texas Tech University, 1996 - 2001

Araştırma Görevlisi, İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1994 - 1995

Akademik İdari Deneyim

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2018 - Devam Ediyor

Yan Dal Program Koord., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2005 - 2020

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2015 - 2016

Yönetilen Tezler

- Acar F. P. , The mediating effect of organizational commitment and job satisfaction in the relationship between workplace incivility and turnover intention, Yüksek Lisans, C.GÜZEL(Öğrenci), 2019
- Acar F. P. , CUSTOMER INCIVILITY AND TURNOVER INTENTION OF BANK EMPLOYEES: THE MODERATING ROLE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND BIG FIVE PERSONALITY TRAITS, Yüksek Lisans, B.BAŞER(Öğrenci), 2019
- ACAR F. P. , Examining the dark side of leadership: The role of gender on the perception of abusive supervision, Yüksek Lisans, S.TAFTAF(Öğrenci), 2018
- ACAR F. P. , Determinants of organizational citizenship and counterproductive work behavior: The role of personality, job characteristics, job satisfaction and organizational commitment, Yüksek Lisans, Ö.ARKAN(Öğrenci), 2016
- ACAR F. P. , Analyzing the effects of deep-level diversity on team dynamics, Yüksek Lisans, İ.METE(Öğrenci), 2013
- ACAR F. P. , Cinsiyet ve cinsiyetçi iş türlerinin örgütsel vatandaşlık davranışları atfında rolü, Yüksek Lisans, M.Gedik(Öğrenci), 2013
- ACAR F. P. , The role of employee's gender, and gendered job-type in organizational citizenship behavior attributions, Yüksek Lisans, M.GEDİK(Öğrenci), 2013
- ACAR F. P. , Adalet algısı, işçi olumlu duygu durumu ve örgütsel vatandaşlık davranışının bütünleşik bir modeli, Yüksek Lisans, E.Çağlar(Öğrenci), 2011
- ACAR F. P. , The glass cliff: Differences in perceived suitability and leadership ability of men and women for leadership positions in high and poor performing companies, Yüksek Lisans, E.UYAR(Öğrenci), 2011
- ACAR F. P. , Örgütsel vatandaşlık davranışlarının bilgi çalışanları arasındaki belirleyicileri: iş özellikleri, iş doyum ve örgütsel bağlılığın işlevi, Yüksek Lisans, F.Öztürk(Öğrenci), 2010
- ACAR F. P. , An integrative model of transformational leadership, organizational commitment, job satisfaction and organizational citizenship behavior, Yüksek Lisans, R.KÜÇÜKBAYRAK(Öğrenci), 2010
- ACAR F. P. , The impact of ceo and human capital characteristics on SME export performance, Yüksek Lisans, A.MERT(Öğrenci), 2007
- ACAR F. P. , The impact of identity salience on organizational citizenship behaviors, Yüksek Lisans, A.DÖNMEZ(Öğrenci), 2007
- ACAR F. P. , An integrative model of job characteristics, job satisfaction, organizational commitment and organizational citizenship behavior, Doktora, T.GÖKHAN(Öğrenci), 2006

Tasarladığı Dersler

Acar F. P. , Leadership Theory and Application, Lisans, 2004 - 2005

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Another Test of Gender Differences in Assignments to Precarious Leadership Positions: Examining the Moderating Role of Ambivalent Sexism**
ACAR F. P. , SÜMER H. C.
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, cilt.67, sa.3, ss.498-522, 2018 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- II. **The effects of top management team composition on SME export performance: an upper echelons perspective**
ACAR F. P.
CENTRAL EUROPEAN JOURNAL OF OPERATIONS RESEARCH, cilt.24, sa.4, ss.833-852, 2016 (SCI İndekslerine Giren Dergi)
- III. **Social identification and altruism in diverse teams**
Acar F. P.
EUROPEAN JOURNAL OF INTERNATIONAL MANAGEMENT, cilt.8, sa.1, ss.55-72, 2014 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Dergi)

- IV. **Analyzing the effects of diversity perceptions and shared leadership on emotional conflict: a dynamic approach**
Acar F. P.
INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, cilt.21, sa.10, ss.1733-1753, 2010 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Understanding organizational deviance: An interactive model of perceived job characteristics and personality**
Acar F. P. , Arkan Ö.
ODTU Gelisme Dergisi, cilt.47, sa.1, ss.1-28, 2020 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- II. **İşletmelerin BIST-Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Yer Alma Durumuna Göre Üst Kademe Teorisi Kapsamında Değerlendirilmesi**
GÖZÜM A. G. , ACAR F. P.
Istanbul Management Journal, cilt.29, ss.93-112, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **Bireycilik ve zaman duyarlılığı çeşitliliğinin grup içi çatışmaya etkileri**
METE İ., ACAR F. P.
ODTÜ Gelişim Dergisi, cilt.42, ss.29-54, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **C NS YET YANLI ALGILARIN S DAVRANISLARININ ROL Ç VEYA ROL ÖTES OLARAK TANIMLANMASINAETK LER**
ACAR F. P.
Yönetim Araştırmaları Dergisi, cilt.12, ss.9-28, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **A longitudinal analysis of the effects of task related diversity in groups**
ACAR F. P.
Hacettepe İİBF Dergisi, cilt.26, ss.37-58, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Gender Composition of the Upper Echelons and FirmSustainability Performance: an Examination of IstanbulStock Exchange Companies**
ACAR F. P. , GÖZÜM A. G.
corporate social responsibility in developingand emerging markets, Onyeka K. Osuji, Franklin N. Ngwu,Dima Jamali, Editör, Cambridge University Press, ss.258-278, 2020
- II. **Ambivalent Sexism as a Predictor of Perceptions of Leader Effectiveness: FemaleLeaders in IT Context**
ACAR F. P.
Yönetim ve Organizasyon Makaleleri:Kadın Akademisyenlere Armağan, Esra Gökçen KAYGISIZ ve Reyhan Aysen WOLFF, Editör, Eğitim Yayınevi, 2017
- III. **Organizasyonlarda Yeni Liderlik Davranış Modelleri**
ACAR F. P.
Organizasyonlarda Davranış, Ayşe Çiğdem Kirel, Editör, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, ss.64-87, 2013
- IV. **Örgütsel öğrenme, vatandaşlık, ve adalet**
ACAR F. P.
Örgütsel Davranış, Ayşe Çiğdem Kirel ve Ozan Ağlargöz, Editör, Anadolu Üniversitesi yayınları, Eskişehir, ss.192-209, 2013
- V. **Identity Salience, Occupational Commitment and Organizational Citizenship Behaviour in Multinational Teams: An Exploratory Study from the Turkish Context**

Acar F. P.

Diversity Management in Asia: A research companion, Özbilgin,M.,& Syed,D.J., Editör, Edward Elgar , London, ss.39-55, 2009

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **The Effects of Transformational Leadership on Organizational Identification and Organizational CitizenshipBehaviors**
ACAR F. P.
4. International EMIEntrepreneurship and Social SciencesCongress, 29 - 30 Kasım 2019
- II. **Justice Perceptions and Organizational Citizenship Behavior: The Moderating Role of Positive Affectivity**
ACAR F. P.
4. International EMIEntrepreneurship and Social SciencesCongress, 29 - 30 Kasım 2019
- III. **İSTİSMARCI YÖNETİM ALGISI: LİDER CİNSİYETİ, ÇALIŞANCİNSİYETİ VE LİDER-ÇALIŞAN İLİŞKİSİNDE CİNSİYET BENZERLİĞİETKİSİNİN İNCELENMESİ**
ACAR F. P. , TAFTAF S.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019
- IV. **Gender diversity in the upper echelons and firm sustainability performance: an examination of Istanbul stock exchange companies**
Acar F. P.
EURO 2018, Valencia, İspanya, 8 - 11 Temmuz 2018, ss.308
- V. **BİST-Sürdürülebilirlik Endeksinde Yer Alan İşletmelerin Üst Kademe Teorisi Kapsamında Değerlendirilmesi'**
ACAR F. P. , GÖZÜM A. G.
Yönetim ve Organizasyon Çalıştayı, Türkiye, 23 - 24 Kasım 2017
- VI. **A fish rots from the head down: A study on the moderating role of toxin handlers on the relationship between toxic Leadership,interpersonal conflict and employee incivility**
Gencay O., ACAR F. P.
Critical Management Studies Conference, 3 - 05 Temmuz 2017
- VII. **The Relation between Employee Impostor Feelings, Organizational Identification, and Counter-Productive Work Behaviors**
ACAR F. P. , ARKAN Ö.
European association of work and organizational psychology congress, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- VIII. **Pushing Female Leaders over the Edge: The Impact of Evaluators' Sexist Attitudes on Glass Cliff Emergence**
ACAR F. P. , SÜMER H. C.
European association of work and organizational psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- IX. **Are Women Differentially Appointed To Precarious Leadership Positions Evidence From Turkey**
ACAR F. P.
European Academy of Management, Paris, Fransa, 1 - 04 Haziran 2016
- X. **Gender Differences in Promotions to Top Level Management Positions: An Examination of Glass Cliff in the IT Sector**
ACAR F. P.
4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Kasım 2014, cilt.210, ss.223-230

Desteklenen Projeler

Wasti Pamuksuz S. N. , Acar F. P. , Topal Ç., Diğer Özel Kurumlarca Desteklenen Proje, Askeri ve Sivil Havacılık Kurumları için Mühendislik Tasarım Organizasyonu Çerçevesinin ve Yönetim Yazılımının Geliştirilmesi (SEAP), 2019 - 2019

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

METU Studies in Development, Editörler Kurulu Üyesi, 2018 - Devam Ediyor

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):51

h-indeksi (WOS):3