

## Prof. Dr. HAYRİYE CANAN SÜMER

### Kişisel Bilgiler

E-posta: hcanan@metu.edu.tr

Web: <https://avesis.metu.edu.tr/hcanan>

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Kansas State University, Endüstri Ve Örgüt Psikolojisi, Amerika Birleşik Devletleri 1991 - 1996

### Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2007 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2000 - 2007

Yrd. Doç. Dr., Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 1996 - 2000

### Akademik İdari Deneyim

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2017 - Devam Ediyor

### Yönetilen Tezler

- SÜMER H. C., Sosyal medya bilgilerinin işe alım yetkililerinin karar verme süreçlerine etkisi: bir ilke yakalama yaklaşımı, Yüksek Lisans, S.BURAK(Öğrenci), 2018
- SÜMER H. C., Effect of social media information on recruiters' hiring decision making processes: A policy capturing approach, Yüksek Lisans, S.BURAK(Öğrenci), 2018
- SÜMER H. C., Development and validation of a dimension-based assessment center: Influence of likability and impression management on ratings, Yüksek Lisans, Y.YAZAR(Öğrenci), 2016
- SÜMER H. C., How trait mindfulness is related to job performance and job satisfaction: Self-regulation as a potential mediator, Yüksek Lisans, S.ÇATALSAKAL(Öğrenci), 2016
- SÜMER H. C., Intention – behavior gap as a predictor of applicant withdrawal from the job application process, Doktora, Y.AÇIKGÖZ(Öğrenci), 2016
- SÜMER H. C., Integrity as it relates to job performance, organizational citizenship behavior and withdrawal behavior: Moderating effect of organizational justice, Yüksek Lisans, Ö.KARAPINAR(Öğrenci), 2015
- SÜMER H. C., Duygusal taciz ve babacan liderlik ilişkisi: Y jenerasyonu algısı, Yüksek Lisans, G.SUZAN(Öğrenci), 2015
- TOKER Y., SÜMER H. C., Measurement of transformational leadership through a conditional reasoning test, Yüksek Lisans, A.DEMİRAN(Öğrenci), 2015
- SÜMER H. C., The relationship between mobbing and paternalistic leadership: Perception of generation Y's, Yüksek Lisans, G.SUZAN(Öğrenci), 2015

SÜMER H. C., Workload, safety climate, and negative affectivity, as the presumed moderators of the risk perception-organizational outcomes relationships, Yüksek Lisans, C.GEÇER(Öğrenci), 2014

SÜMER H. C., Antecedents and consequences of shared mental model for service teams, Yüksek Lisans, D.KARANFİL(Öğrenci), 2014

SÜMER H. C., The effect of locus of control and attribution processes on coping style of victims of mobbing, Yüksek Lisans, K.YIKILMAZ(Öğrenci), 2014

SÜMER H. C., The effects of performance feedback and both conscious and unconscious goal setting on performance: A priming study, Yüksek Lisans, Ü.YÜCE(Öğrenci), 2014

TOKER Y., SÜMER H. C., The effects of feedback sign, achievement goal orientation and regulatory focus on task performance, Yüksek Lisans, T.ŞAHAN(Öğrenci), 2013

TOKER Y., SÜMER H. C., Reactions to performance feedback and source: The moderating effect of individualism/collectivism and power distance, Yüksek Lisans, G.SOLMAZER(Öğrenci), 2013

SÜMER H. C., Situational judgment tests in assessing specific personality characteristics, Yüksek Lisans, A.ERİŞ(Öğrenci), 2013

SÜMER H. C., Establishing the validity of a leadership based situational judgement test, Yüksek Lisans, Z.RUHSAR(Öğrenci), 2013

SÜMER H. C., Liderlik bazlı durumsal muhakeme testi geçerlilik çalışması, Yüksek Lisans, Z.Ruhsar(Öğrenci), 2013

SÜMER H. C., Sümer H., Geribildirim yönü, başarı hedef yönelimi ve benlik düzenleme odağının görev performansına etkileri, Yüksek Lisans, T.Şahan(Öğrenci), 2013

SÜMER H. C., Lider-grup benzerliği ve çalışanların aidiyet hissi: yordayıcı değişkenler, aracı süreçler ve sonuç, Doktora, A.Göncü(Öğrenci), 2011

SÜMER H. C., Cam uçurumun düşmanca ve korumacı cinsiyetçilikle ilişkisi, Yüksek Lisans, D.Ak(Öğrenci), 2011

SÜMER H. C., İşte yaşanan olay kategorileri ile duygu durumları ve işe yönelik tutumlar arasındaki ilişkiler : duygusal olaylar kuramının test edilmesi, Doktora, H.Tuğba(Öğrenci), 2010

SÜMER H. C., Sosyal destek, kontrol algısı, kontrol odağı ve iş/ev yükünün iş-aile çatışası ile başatma stratejilerine olan etkisi, Yüksek Lisans, A.Demokan(Öğrenci), 2009

SÜMER H. C., Cinsiyet rolü tutumları, rollerin önemi, rol gerekleri ve temel benlik değerlendirmelerinin iş-aile ilişkisine etkileri, Yüksek Lisans, P.Bıçaksız(Öğrenci), 2009

SÜMER H. C., The effect of positive core self and external evaluations on performance appraisals, Yüksek Lisans, L.GÜVEN(Öğrenci), 2007

SÜMER H. C., A proposed model of safety climate: Contributing factors and consequences, Yüksek Lisans, H.YÜCEBİLGİÇ(Öğrenci), 2007

BİLGİÇ R., SÜMER H. C., Does enriched mode of communication make a difference in performance feedback for the rater and the ratee comparing written feedback with written plus verbal feedback, Yüksek Lisans, Ç.ERDEMLİ(Öğrenci), 2006

SÜMER H. C., İnternete dayalı eğitimde kişisel farklılık etmenlerinin incelenmesi, Yüksek Lisans, K.Yılmaz(Öğrenci), 2006

SÜMER H. C., Antecedents of feedback seeking behaviors, Yüksek Lisans, Ö.TAYFUR(Öğrenci), 2006

SÜMER H. C., Türkiye'de özel sektörde çalışan orta kademe yöneticilerin liderlik tarzları ve çalışanların performansı, iş doyumunu ve örgütsel bağlılığı ile ilişkisi, Yüksek Lisans, N.İpek(Öğrenci), 2005

SÜMER H. C., Türk özel sektöründe uygulanan güncel insan kaynakları faaliyetleri üzerine bir değerlendirme, Yüksek Lisans, S.Sözer(Öğrenci), 2004

SÜMER H. C., İş yerinde cinsel taciz algıları ve etkileyen bireysel farklılıklar, Yüksek Lisans, Y.Toker(Öğrenci), 2003

SÜMER H. C., Pozitif-negatif duygu durum ve iş performansı : iş doyumunun aracı etkileri, Yüksek Lisans, B.Öz(Öğrenci), 2003

SÜMER H. C., Bağlanma stili ve motivasyon profili, Yüksek Lisans, S.Aydın(Öğrenci), 2002

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayımlanan Makaleler

### I. WHY DO THEY LEAVE? A CONCEPTUAL MODEL OF MILITARY TURNOVER

SÜMER H. C., Mete I.

ROUTLEDGE INTERNATIONAL HANDBOOK OF MILITARY PSYCHOLOGY AND MENTAL HEALTH, ss.255-268, 2020

(SSCI)

- II. **Implementation intentions as a predictor of applicant withdrawal**  
Acikgoz Y., SÜMER H. C.  
MILITARY PSYCHOLOGY, cilt.31, sa.5, ss.347-354, 2019 (SSCI)
- III. **Another Test of Gender Differences in Assignments to Precarious Leadership Positions: Examining the Moderating Role of Ambivalent Sexism**  
ACAR F. P., SÜMER H. C.  
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, cilt.67, sa.3, ss.498-522, 2018 (SSCI)
- IV. **Predicting applicant withdrawal: An expectancy theory perspective**  
Acikgoz Y., SÜMER H. C.  
MILITARY PSYCHOLOGY, cilt.30, sa.2, ss.152-161, 2018 (SSCI)
- V. **Differential Effects of Likability on Assessment Center Ratings**  
Yazar Y., Sumer H. C.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.785, 2016 (SSCI)
- VI. **Development and Validity of a Dimension-Based Assessment Center: Does Exercise Similarity Breed Validity?**  
Yazar Y., SÜMER H. C.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.808, 2016 (SSCI)
- VII. **Differential Effects of Explicit and Implicit Mental Model Similarity on Team Performance**  
Karanfil D., SÜMER H. C.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.760, 2016 (SSCI)
- VIII. **Testing Practices in the 21st Century Developments and European Psychologists' Opinions**  
Evers A., Muniz J., Bartram D., Boben D., Egeland J., Fernandez-Hermida J. R., Frans O., Gintiliene G., Hagemeister C., Halama P., et al.  
EUROPEAN PSYCHOLOGIST, cilt.17, sa.4, ss.300-319, 2012 (SSCI)
- IX. **Workplace Sexual Harassment Perceptions in the Turkish Context and the Role of Individual Differences**  
TOKER Y., SÜMER H. C.  
APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTERNATIONALE, cilt.59, sa.4, ss.616-646, 2010 (SSCI)
- X. **Individual Differences as Predictors of Illicit Drug Use Among Turkish College Students**  
Ayvasik H. B., Sumer H. C.  
JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.144, sa.6, ss.489-505, 2010 (SSCI)
- XI. **Predicting Military Performance from Specific Personality Measures: A validity study**  
BİLGİÇ R., SÜMER H. C.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT, cilt.17, sa.2, ss.231-238, 2009 (SSCI)
- XII. **A proposed model of safety climate: Contributing factors and consequences**  
Yucebilgic H., Sumer H. C.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.43, ss.124, 2008 (SSCI)
- XIII. **Relationship between communication, commitment, identification, job satisfaction and turnover intentions**  
Ok A., BİLGİÇ R., Sumer H.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.43, ss.292, 2008 (SSCI)
- XIV. **The relationship between goal orientation and feedback seeking motives**  
Tayfur O., SÜMER H. C.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.43, ss.812, 2008 (SSCI)
- XV. **Women in management: Still waiting to be full members of the club**  
Sumer H. C.  
SEX ROLES, cilt.55, ss.63-72, 2006 (SSCI)
- XVI. **Use of nontraditional rating sources in performance appraisals**

- Sumer H. C., Bilgic R.  
TURK PSIKOLOJI DERGISI, cilt.21, sa.57, ss.25-43, 2006 (SSCI)
- XVII. **Personality attributes as predictors of psychological well-being for NCOs**  
SÜMER H. C., BİLGİÇ R., SÜMER N., EROL T.  
JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.139, sa.6, ss.529-544, 2005 (SSCI)
- XVIII. **Reorganization efforts in the public sector: A position norm analysis study**  
Sumer H., Erol T.  
TURK PSIKOLOJI DERGISI, cilt.18, sa.52, ss.97-114, 2003 (SSCI)
- XIX. **How do people with different attachment styles balance work and family? A personality perspective on work-family linkage**  
Sumer H., Knight P.  
JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY, cilt.86, sa.4, ss.653-663, 2001 (SSCI)
- XX. **Using a personality-oriented job analysis to identify attributes to be assessed in officer selection**  
Sumer H., Sumer N., Demirutku K., Cifci O.  
MILITARY PSYCHOLOGY, cilt.13, sa.3, ss.129-146, 2001 (SSCI)
- XXI. **Measurement of officer personality attributes: A construct validity study**  
Sumer H., Sumer N., Cifci O., Demirutku K.  
TURK PSIKOLOJI DERGISI, cilt.15, sa.45, ss.15-39, 2000 (SSCI)

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **Testing Practices and Attitudes Toward Tests and Testing: An International Survey**  
Evers A., McCormick C. M., Hawley L. R., Muniz J., Balboni G., Bartram D., Boben D., Egeland J., El-Hassan K., Fernandez-Hermida J. R., et al.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF TESTING, cilt.17, sa.2, ss.158-190, 2017 (ESCI)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Affectivity job performance and job satisfaction relationship: Does job satisfaction mediate the relationship between dispositional affectivity and job performance?**  
ÖZ B., SÜMER H. C.  
VDM Verlag Dr. Müller Aktiengesellschaft Co. KG., 2009

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **Implicit Assessment of Transformational Leadership via Conditional Reasoning**  
Demiran A., Toker Y., Sümer H. C.  
Annual Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- II. **Pushing Female Leaders over the Edge: The Impact of Evaluators' Sexist Attitudes on Glass Cliff Emergence**  
ACAR F. P., SÜMER H. C.  
European association of work and organizational psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- III. **Item Response Theory analyses of the Big Five Inventory**  
GÜLTAŞ M., TOKER Y., SÜMER H. C., SÜMER N.  
Annual Conference of SIOP, 27 - 29 Nisan 2017
- IV. **Alumni and student opinions regarding areas of improvement in undergraduate education and competencies of graduates**

GÜNERİ O., SÜMER H. C., ÇAĞ P., BARUTÇU YILDIRIM K. F., ÇAPA AYDIN Y.

ECER, 7 - 11 Eylül 2015

**V. Alumni and student opinions regarding areas of improvement in undergraduate education and competences of the graduates**

GÜNERİ O., SÜMER H. C., ÇAĞ P., BARUTÇU YILDIRIM K. F., AYDIN G., ÇAPA AYDIN Y.

European Conference on Educational Research (ECER), 8 - 11 Eylül 2015

**VI. Duygu durum ve iş performansı: İş tatmininin aracı rolü**

ÖZ B., SÜMER H. C.

XIII. Ulusal Psikoloji Kongresi, Türkiye, 7 - 11 Eylül 2004

## **Patent**

SÜMER H. C., Arm Coordination Test Device, Patent, BÖLÜM B İşlemlerin Uygulanması; Taşıma, Standart Tescil, 2016

SÜMER H. C., Visual Awareness Determination System, Patent, BÖLÜM A İnsan İhtiyaçları, Standart Tescil, 2016

SÜMER H. C., Görsel Dikkat Ölçme Sistemi, Patent, BÖLÜM A İnsan İhtiyaçları, Standart Tescil, 2016

SÜMER H. C., KOKU A. B., İki kol koordinasyon sistemi, Patent, BÖLÜM A İnsan İhtiyaçları, Standart Tescil, 2015

## **Metrikler**

Yayın: 32

Atıf (WoS): 282

Atıf (Scopus): 285

H-İndeks (WoS): 8

H-İndeks (Scopus): 8